



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO R. L. A
FRUIRE DEI PERMESSI DI CUI ALLA LEGGE 104/1992 -
ARTICOLO 33 COMMA 3 – A FAVORE DI NUOVO ASSISTITO.**

Nr. Progr.

529

Data

27/08/2024

Proposta

535

Copertura Finanziaria ☐

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA SOSTITUTO

Data 27/08/2024

LILIANA BENEDETTO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO R. L. A FRUIRE DEI PERMESSI DI
CUI ALLA LEGGE 104/1992 - ARTICOLO 33 COMMA 3 – A FAVORE DI NUOVO
ASSISTITO.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ATTIVITA' FINANZIARIE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 565 del 28/08/2019 a mezzo della quale si autorizzava la dipendente di ruolo Sig. ra R. L. , in servizio presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane in qualità di Operatore Amministrativo Esperto, a fruire dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;

Vista la dichiarazione trasmessa in data 08/08/2024 e agli atti dell'Ente, con la quale la sopra citata dipendente autocertificava il decesso del familiare a favore del quale la stessa beneficiava dei permessi di assistenza di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;

Vista la richiesta prot. n. 18874 del 26/08/2024 presentata dalla dipendente in questione inerente una nuova domanda di fruizione dei permessi di cui alla Legge 104/92 - art. 33 comma 3 a favore di un nuovo beneficiario, in quanto familiare di parente disabile in grave difficoltà;

Preso atto della documentazione medica relativa alla situazione di che trattasi e agli atti dell'ufficio personale dell'Ente;

Verificata, a seguito della analisi della sopra citata documentazione, l'esistenza delle condizioni previste dalla normativa per il rilascio dei permessi retribuiti richiesti e stabiliti dalla normativa nella misura di n. 3 giorni al mese oppure in n. 18 ore mensili;

Evidenziato che la fruizione di tali permessi avrà decorrenza a partire dal giorno 28/08/2024;

Ritenuto, pertanto, di poter concedere quanto richiesto nel presupposto che, qualora la programmazione dei permessi di volta in volta richiesti ed ivi autorizzati dovesse subire delle variazioni sarà premura della dipendente presentare ulteriori richieste in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 12/03/2024 inerente all'approvazione del Peg 2024 – dotazione finanziaria;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 06/03/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024 - 2026;

Richiamata altresì la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 06/03/2024 di approvazione dell'aggiornamento al Dup 2024 - 2026;

Visto il Decreto Sindacale n. 06 del 26 luglio 2024, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto altresì il decreto sindacale n. 14 del 25 novembre 2020, con il quale sono stati nominati i sostituti Responsabili in assenza di Responsabile titolare dell'Area di riferimento;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183,

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, la dipendente di ruolo Sig. ra R. L., in servizio presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane in qualità di Operatore Amministrativo Esperto, a fruire dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3 – a favore di assistito di cui alla richiesta presentata dalla stessa dipendente – ns prot. n. 18874 del 26/08/2024;
2. di dare atto che tali permessi vengono stabiliti nel limite massimo di n. 3 giorni mensili, ovvero n. 18 ore mensili, con decorrenza dal 28/08/2024;
3. di dare atto altresì che, qualora la programmazione dei permessi di volta in volta richiesti ed ivi autorizzati dovesse subire delle variazioni sarà premura della dipendente presentare ulteriori richieste in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;
4. di stabilire che tali permessi non potranno essere usufruiti qualora il parente per il quale sono stati concessi dovesse essere ricoverato presso qualsiasi struttura ospedaliera;
5. di stabilire altresì che la dipendente si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano modificare la situazione per la quale è stata autorizzata la fruizione dei suddetti permessi retribuiti;
6. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Attività Finanziarie

Dott.ssa Liliana Benedetto