



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024.	<i>Nr. Progr.</i>	104
	<i>Data</i>	12/02/2024
	<i>Proposta</i>	77
	<i>Copertura Finanziaria</i>	☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 12/02/2024

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la precedente determinazione n. 43 del 23/01/2023, con la quale si provvedeva ad impegnare le somme inerenti il fondo salario accessorio anno 2023 limitatamente alle indennità e alle specifiche competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti, ovverosia alla parte fissa del fondo stesso;

Vista altresì la propria determinazione n. 812 del 06/11/2023 con la quale si è provveduto ad assumere l'impegno di spesa relativo alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;

Attesa la necessità di provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa per l'anno 2024, impegno che andrà a comprendere **esclusivamente** il pagamento delle indennità e competenze inerenti l'appartenenza alla categoria o a servizi già prestabiliti e precisamente:

	PARTE FISSA
Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)	€ 72.000,00
Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2019 - 2021 e art. 79 comma 1-bis CCNL 2019 - 2021)	€ 32.400,00 (di cui € 14.438,00 quale somma indennità varie ed € 17.962,00 quale quota FPV anno 2024 per anno 2025)
Indennità di comparto	€ 24.500,00

D E T E R M I N A

1. di assumere, per i motivi esposti in premessa, l'impegno provvisorio di spesa nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2024 e precisamente:

	PARTE FISSA
Fondo Progressioni art. 17 c.2 lett.b CCNL 1/4/1999 stanziato (progressioni+led)	€ 72.000,00
Indennità (condizioni di lavoro, turno, reperibilità, specifiche responsabilità, servizio esterno, art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2019 - 2021 e art. 79	€ 32.400,00 (di cui € 14.438,00 quale somma indennità varie ed € 17.962,00 quale quota FPV anno 2024 per anno 2025)

DETERMINAZIONE N. 104 DEL 12/02/2024

comma 1-bis CCNL 2019 - 2021)	
Indennità di comparto	€ 24.500,00

2. di imputare la somma di cui al precedente punto 1) al cap. 1214/28 P.C.I. U.1.01.01.01.004 missione 01 programma 02 bilancio dell'esercizio in corso;
3. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi