



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

<b>COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2023.</b>	<i>Nr. Progr.</i>	<b>812</b>
	<i>Data</i>	<b>06/11/2023</b>
	<i>Proposta</i>	<b>823</b>
	<i>Copertura Finanziaria</i>	<input checked="" type="checkbox"/>

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 06/11/2023

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:****COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2023.****LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Vista la precedente determinazione n. 43 del 23/01/2023 con la quale, in attesa della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2023, si provvedeva ad impegnare le sole somme inerenti le indennità e le competenze legate alla appartenenza alla categoria o ai servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, specifica delle cat. A e B1, di turno, di reperibilità, di rischio, di disagio, etc.), nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2020;

Ritenuto, di poter procedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023;

Dato atto che per l'anno 2023, ai sensi del D. Lgs. 75/2017 il fondo "non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" tenuto conto delle decurtazioni storicizzate;

Evidenziata la deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/2011 circa gli incentivi della progettazione che, secondo quanto indicato dalla Corte, non rientrano nel limite di cui al comma 2 bis dell'art. della legge 122/2010 e la deliberazione della Corte dei Conti – sezione Lombardia – che precisa che "... le risorse Istat risultano escluse tout court dai vincoli del contenimento di cui all'art. 9 comma 2bis del DI n. 78/2010";

Evidenziato che l'allegato prospetto specifica analiticamente le somme facenti parte del fondo le quali determinano i seguenti importi complessivi:

totale fondo parte corrente	€ 140.056,10	€ 129.000,00 impegnati con dt. n. 43 del 23/01/2023 e stanziati sul cap. 1214/28 (di cui € 14.000,00 quale quota FPV anno 2024);  € 8.768,78 da impegnare sul cap. 1214/28 del bilancio 2023;  € 2.287,32 da impegnare sul Cap. 1214/5028 quale quota FPV anno 2024;
Totale somme da ridestinare residue - economie fondo anno precedente	€ 7.500,00	quale quota da impegnare sul cap. 1214/29 (avanzo vincolato) del bilancio 2023;
Totale somme da ridestinare residue -art. 79 comma 1 lettera b CCNL 22/11/2022 per gli anni 2021 - 2022	€ 8.619,00	quale quota da impegnare sul cap. 1214/29 (avanzo vincolato) del bilancio 2023;
<b>Totale complessivo del</b>	<b>€ 156.175,10</b>	

<b>fondo 2023</b>		
-------------------	--	--

Dato atto che la quota inerente i compensi per lavoro straordinario rimane fissato in € 10.665,52 (di cui € 1.000 quale quota FPV anno 2024) il cui impegno è già stato assunto con determinazione n. 9 del 12/01/2023;

Considerato che, come si evince dall'allegato prospetto, la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 riporta anche, nella sua completezza, alcune voci nella sezione denominata "Risorse variabili non soggette al limite" che non vengono riportate nella presente determinazione in quanto non imputabili ai Capitoli di bilancio sopra indicati;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti in data 09/11/2023 e agli atti dell'Ente - ns. prot. n. 25969 del 09/11/2023 - con il quale si esprime parere favorevole rispetto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 ed al suo contenuto;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 26/04/2023 di aggiornamento al Dup 2023/2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 02/05/2023 di approvazione del Peg 2023 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 7 in data 28 luglio 2023, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali

### D E T E R M I N A

1. di costituire, per i motivi esposti in premessa, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023 così come specificato nell'allegato prospetto economico alla presente determinazione che ne forma parte integrante;
2. di dare atto del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente;
3. di dare atto altresì che si determinano, per conseguenza, i seguenti importi complessivi:

totale fondo parte corrente	€ 140.056,10	€ 129.000,00 impegnati con dt. n. 43 del 23/01/2023 e stanziati sul cap. 1214/28 (di cui € 14.000,00 quale quota FPV anno 2024);  € 8.768,78 da impegnare sul cap. 1214/28 del bilancio 2023;  € 2.287,32 da impegnare sul Cap. 1214/5028 quale quota FPV anno 2024;
Totale somme da ridestinare residue -	€ 7.500,00	quale quota da impegnare sul cap. 1214/29 (avanzo vincolato) del bilancio

DETERMINAZIONE N. 812 DEL 06/11/2023

economie fondo anno precedente		2023;
Totale somme da ridestinare residue -art. 79 comma 1 lettera b CCNL 22/11/2022 per gli anni 2021 - 2022	€ 8.619,00	quale quota da impegnare sul cap. 1214/29 (avanzo vincolato) del bilancio 2023;
<b>Totale complessivo del fondo 2023</b>	<b>€ 156.175,10</b>	

4. di impegnare la somma di € 8.768,78 sul cap. 1214/28 del bilancio 2023, nonché la somma di € 16.119,00 sul cao. 1214/29 del bilancio 2023, dando atto che la quota pari ad € 14.000,00 e la quota pari ad € 2.287,32 sono imputate a FPV anno 2024;
5. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi

**ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2023**

<b>RISORSE STABILI</b>		<b>2016</b>	<b>2023</b>
<b>RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.243,65
	RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	-1.242,00	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>		-1.242,00	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>127.985,34</b>	<b>127.985,34</b>
<b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022</b> Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	<b>Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022</b> Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.160,00
	<b>Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022</b> un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		4.309,50
	<b>Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022</b> di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		2.440,10
	<b>Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022</b> quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023		25.474,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>0,00</b>	<b>37.545,07</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)</b>		<b>127.985,34</b>	<b>165.530,41</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>2016</b>	<b>2023</b>
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>6.198,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	7.500,00
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		79.129,99
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		1.295,00
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
	IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		14.719,00
	CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
<b>Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022</b> UN IMPORTO A BASE ANNUA PARI AD € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE DESTINATARIE DEL PRESENTE CONTRATTO IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - PER GLI ANNI 2021 E 2022			8.619,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>10.773,00</b>	<b>111.262,99</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>16.971,00</b>	<b>111.262,99</b>
<b>TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI</b>		<b>144.956,34</b>	<b>276.793,40</b>
<b>TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>10.773,00</b>	<b>148.808,06</b>
<b>FONDO FINALE</b>		<b>134.183,34</b>	<b>127.985,34</b>