



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004, NELLO SPECIFICO DI N. 1 OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO SIG. RA E. R., PERIODO DAL 01/05/2023 AL 30/06/2023.

Nr. Progr. **328**

Data **03/05/2023**

Proposta **339**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 03/05/2023

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA PER UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22/01/2004, NELLO SPECIFICO DI N. 1 OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO SIG. RA E. R., PERIODO DAL 01/05/2023 AL 30/06/2023.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 24/04/2023 con la quale è stata approvata la convenzione tra il Comune di Busto Garolfo (Mi) e il Comune di Gorla Maggiore (Va) per l'utilizzo di personale di ruolo ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 ("comando") di n. 1 Operatore Amministrativo Esperto, nello specifico la Sig. ra E. R., per il periodo compreso tra il 01/05/2023 e il 30/06/2023, da impiegarsi presso l'Area Attività Educative e Tempo Libero;

Atteso che, come previsto dall'articolo 4 della citata convenzione ("Oneri economici della gestione"), si rende necessario provvedere ad assumere l'impegno di spesa, onde poter ottemperare a quanto previsto in termini di recupero delle quote a carico del Comune di Busto Garolfo (Mi) da parte del Comune di Gorla Maggiore (Va) che, in quanto titolare del rapporto di lavoro con la dipendente interessata dalla procedura di comando, provvederà ad erogare all'interessata in via anticipata le spettanze dovute;

Dato atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:

- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2022, mentre per l'anno 2023 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;

Dato altresì atto che l'istituto del "Comando" rientra nel limite di spesa delle assunzioni a tempo determinato specificatamente indicato nella richiamata deliberazione e che la spesa che si intende assumere rientra nel limite stesso;

Ritenuto pertanto, in ottemperanza a quanto previsto dalla convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 24/04/2023, di assumere l'impegno di spesa di complessivi € 1.020,00 imputando la somma ai seguenti capitoli del bilancio dell'esercizio in corso, che prevede la necessaria disponibilità:

- € 760,00 per retribuzioni con imputazione al Cap. 1810 U. 1.01.01.01.002 missione 1 programma 10;
- € 190,00 per oneri riflessi con imputazione al Cap. 1811 U. 1.01.02.01.001 missione 1 programma 10;
- € 70,00 per IRAP con imputazione al Cap. 1873 U. 1.02.01.01.001 missione 1 programma 10;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 26/04/2023 di aggiornamento al Dup 2023/2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 02/05/2023 di approvazione del Peg 2023 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per la parte motiva sopra citata che qui si intende integralmente riportata, di procedere all'assunzione dell'impegno di spesa riveniente dagli obblighi previsti dall'articolo 4 della convenzione ("Oneri economici della gestione"), tra il Comune di Busto Garolfo (Mi) e il Comune di Gorla Maggiore (Va) per l'utilizzo di personale di ruolo ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 ("comando") di n. 1 Operatore Amministrativo Esperto, nello specifico la Sig. ra E. R., convenzione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 24/04/2023, per il periodo dal 01/05/2023 al 30/06/2023;
2. di dare atto del rispetto dei seguenti parametri finanziari:
 - ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2022, mentre per l'anno 2023 sono stati posti in atto tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento del medesimo obiettivo;
 - ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
3. di dare altresì atto che l'istituto del "Comando" rientra nel limite di spesa delle assunzioni a tempo determinato specificatamente indicato nella richiamata deliberazione e che la spesa che si intende assumere rientra nel limite stesso;
4. di assumere l'impegno di spesa di € 1.020,00 imputandolo ai seguenti capitoli del bilancio dell'esercizio in corso che presenta la necessaria disponibilità:
 - € 760,00 per retribuzioni con imputazione al Cap. 1810 U. 1.01.01.01.002 missione 1 programma 10;
 - € 190,00 per oneri riflessi con imputazione al Cap. 1811 U. 1.01.02.01.001 missione 1 programma 10;
 - € 70,00 per IRAP con imputazione al Cap. 1873 U. 1.02.01.01.001 missione 1 programma 10;
5. di dare atto che si provvederà al rimborso al Comune di Gorla Maggiore (Va) delle somme dovute, a seguito di presentazione da parte dell'innanzi citato Ente di specifica nota;
6. di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi