



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. V. M. A DECORRERE DAL 15/05/2023 - AREA POLIZIA LOCALE.	<i>Nr. Progr.</i>	337
	<i>Data</i>	04/05/2023
	<i>Proposta</i>	348
	<i>Copertura Finanziaria</i>	☒

Visto:

Data 04/05/2023

IL RESPONSABILE DI AREA

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. V. M. A DECORRERE DAL 15/05/2023 - AREA POLIZIA LOCALE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2023 – 2024 – 2025 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 07/02/2023 in seno al quale si evidenziava la necessità, all'interno dell'Area di Polizia Locale, di assumere n. 2 Istruttori di Polizia Locale (ex Agenti di Polizia Locale categoria C1 CCNL 2018) mediante il ricorso alla procedura concorsuale indetta da Città Metropolitana di Milano;

Richiamato l'accordo tra la Città Metropolitana di Milano e il Comune di Busto Garolfo (Mi) per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive del personale a servizio dei Comuni dell'Area Vasta della Città Metropolitana di Milano (ex art. 1 comma 44 Legge 56/2014) approvata giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/04/2022;

Atteso che l'innanzi citata Città Metropolitana di Milano ha bandito, con Decreto Reg. Gen. N. 7920 del 09/11/2022, un concorso pubblico, per esami, per la copertura di complessivi n. 3 posti di Agente di Polizia Locale – cat. C1, a tempo pieno ed indeterminato, presso i Comuni di Busto Garolfo (n. 1) e Cusano Milanino (n. 2);

Visto l'elenco dei candidati risultati idonei a seguito della selezione di cui sopra trasmesso al Comune di Busto Garolfo (MI) onde attivare l'avvio dell'iter assunzionale;

Accertato che, come da comunicazione della Città Metropolitana di Milano in data 07/03/2023, il candidato idoneo all'assunzione presso l'Ente è risultato essere il Sig. V. M., risultato il primo disponibile a seguito della rinuncia della Sig. ra F. F., che in prima battuta era stata individuata dalla Città Metropolitana come idonea al Comune di Busto Garolfo (Mi);

Considerata la comunicazione ns prot. n. 0005485 del 07/03/2023 a mezzo della quale il Comune di Busto Garolfo (Mi) chiedeva al candidato di esprimere la disponibilità all'assunzione a decorrere dal 15/05/2023 e considerata altresì la successiva risposta - prot. n. 0006136 del 10/03/2023 - a mezzo della quale il Sig. V. M. comunicava la disponibilità all'assunzione;

Preso atto del giudizio di idoneità in esito degli accertamenti sanitari preventivi espresso dal Medico referente per l'Ente in data 02 maggio 2023 – ns prot. n. 0010471 del **04/05/2023** agli atti dell'Ente;

Ravvisata, alla luce di quanto sopra, l'insussistenza di motivi ostativi rispetto all'assunzione dello stesso Sig. V. M.;

Ritenuto quindi di provvedere all'assunzione del dipendente di ruolo Sig.V. M. con profilo di Istruttore di Polizia Locale - e con decorrenza dal 15/05/2023 e destinazione Area di Polizia Locale;

Atteso che, in relazione all'assunzione di che trattasi, si deve applicare quanto previsto dall'articolo 25 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 del 16/11/2022, il quale disciplina il periodo di prova e stabilisce che lo stesso dovrà avere durata di n. sei mesi a decorrere dalla data di assunzione;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 26/04/2023 di aggiornamento al Dup 2023/2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 26/04/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 02/05/2023 di approvazione del Peg 2023 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, di procedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato del sig. V. M. con profilo di Istruttore di Polizia Locale da destinarsi all'Area di Polizia Locale a far data dal giorno 15/05/2023;
2. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda all'espletamento di tutte le pratiche rivenienti dalla presente determinazione, ivi compresa la stesura del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sul bilancio dell'esercizio in corso, che presenta la necessaria disponibilità, come di seguito indicato:
 - € 14.635,93 per stipendio tabellare Cap. 3110 U. 1.01.01.01.002 missione 3 programma 1;
 - € 3.650,00 per oneri Cap. 3111 U. 1.01.02.01.001 missione 3 programma 1;
 - € 1.300,00 per IRAP Cap. 3173 U. 1.02.01.01.001 missione 3 programma 1;
4. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi