

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.	<i>Nr. Progr.</i>	52
	<i>Data</i>	24/04/2023
	<i>Seduta NR.</i>	16

L'anno DUEMILAVENTITRE questo giorno VENTIQUATTRO del mese di APRILE alle ore 18:00 convocata con le prescritte modalità, IN VIDEOCONFERENZA MEDIANTE SISTEMA INFORMATICO si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 6</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 77 del 03/02/2022 a mezzo della quale era stato approvato un avviso esplorativo di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, per la copertura di un posto a tempo pieno o parziale ed indeterminato di Collaboratore Amministrativo categoria giuridica B3;

Richiamata altresì la successiva determinazione dirigenziale n. 298 del 09/06/2022 a mezzo della quale si stabiliva di non dar corso all'avviso di che trattasi, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 2 dell'avviso stesso ("Riserva dell'Amministrazione"), in considerazione del fatto che il posto vacante si sarebbe coperto con risorse interne (ricorso alla mobilità interna);

Richiamata da ultimo la propria determinazione dirigenziale n. 670 del 22/11/2022 a mezzo della quale si stabiliva di revocare la propria determinazione dirigenziale n. 298 del 09/06/2022 in quanto, a seguito delle dimissioni presentate dal dipendente che aveva ricoperto il ruolo ricercato mediante mobilità interna, il posto di che trattasi tornava ad essere vacante e, di conseguenza, suscettibile di copertura mediante il ricorso alla graduatoria che si era prodotta a seguito della indizione dell'avviso esplorativo di mobilità esterna giusta determinazione dirigenziale n. 77 del 03/02/2022;

Atteso che, come da verbale agli atti dell'Ente, era stata dichiarata vincitrice della procedura in questione la Sig. ra E. R.;

Atteso altresì che la sopra citata Sig.ra risultava essere alle dipendenze del Comune di Gorla Maggiore (Va), il quale era stato invitato, con la nota prot. n. 0004354 del 21/02/2023, a voler riconoscere alla dipendente in questione l'autorizzazione al trasferimento;

Richiamata la nota trasmessa in data 23/02/2023 con la quale il sopra citato Comune di Gorla Maggiore (Va), in risposta alla richiesta di rilascio dell'autorizzazione al trasferimento, aveva espresso parere favorevole, senza indicare tuttavia alcuna tempistica;

Considerata la nota prot. n. 4354 del 21.02.2023 a mezzo della quale il Comune di Busto Garolfo (Mi), onde definire la tempistica del trasferimento in questione, chiedeva al Comune di Gorla Maggiore (Va) una data utile al trasferimento e quest'ultimo, con nota prot. n. 0005937 del 09 marzo 2023, precisava che si poteva concedere il nulla osta con decorrenza dal 01.07.2023;

Vista la nota prot. n. 0006369 del 14 marzo 2023 con la quale il Comune di Busto Garolfo (Mi), in attesa del trasferimento definitivo, richiedeva al Comune di Gorla Maggiore (Va) l'attivazione del comando del dipendente di che trattasi, nei mesi di maggio e di giugno c.a. e in n. 2 giornate settimanali;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 32 del 04/04/2023 del Comune di Gorla Maggiore (Va) – trasmessa con prot. n. 0009561 del 21/04/2023 - con la quale veniva approvata la convenzione tra gli Enti per l'attivazione del comando;

Accertato che, nella sopra citata deliberazione di Giunta Comunale, il Comune di Gorla Maggiore (Va) aveva indicato come suddivisione dell'orario di lavoro la fruizione di n. 14 ore settimanali presso il Comune di Gorla Maggiore (Va) e di n. 10 ore settimanali presso il Comune di Busto Garolfo (Mi), da svolgersi nelle giornate di lunedì e di venerdì:

Attesa la necessità di regolamentare, a mezzo di convenzione tra Enti, tale procedura di comando parziale della dipendente in questione, la quale dovrà svolgere la propria attività lavorativa nei mesi di maggio e di giugno c.a.;

Considerato che la stipula di tale convenzione, nei termini di accordo tra Enti, rappresenta una soluzione di opportunità per l'Ente, al quale viene garantito il soddisfacimento del proprio fabbisogno di personale prima dell'effettivo trasferimento a tempo pieno del dipendente richiesto;

Attesa, pertanto, la necessità di approvare l'allegata convenzione tra i Comuni di Gorla Maggiore (Va) e di Busto Garolfo (Mi) ai sensi della quale i due Enti interessati convengono di ripartire le prestazioni di lavoro della dipendente Sig.ra E. R. per un orario settimanale pari a n. 14 ore settimanali presso il Comune di Gorla Maggiore (Va) e a n. 10 ore settimanali - - nelle giornate di lunedì e di venerdì - presso il Comune di Busto Garolfo (Mi), per il periodo dal 01/05/2023 e sino al 30/06/2023;

Stabilito che, a seguito di tale approvazione, la Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane procederà con apposito atto ad assumere il necessario impegno di spesa;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il parere favorevole dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Tutto ciò premesso e considerato,

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di approvare l'allegata convenzione tra i Comuni di Gorla Maggiore (Va) e di Busto Garolfo (Mi) ai sensi della quale i due Enti interessati convengono di ripartire le prestazioni di lavoro della dipendente Sig. ra E. R., vincitrice della procedura di mobilità esterna indetta dal Comune di Busto Garolfo (MI) giusta determinazione dirigenziale n. 77 del 03/02/2022;
2. di dare atto che, in virtù di tale convenzione, la dipendente innanzi menzionata dovrà prestare il proprio orario lavorativo settimanale per n. 14 ore presso il Comune di Gorla Maggiore (Va) e n. 10 ore - nelle giornate di lunedì e di venerdì - presso il Comune di Busto Garolfo (Mi), per il periodo dal 01/05/2023 e sino al 30/06/2023;

3. di stabilire che con successivo atto verrà assunto il relativo impegno di spesa, per un importo come di seguito suddiviso:
 - € 760,00 con imputazione al Cap. 1810 U. 1.01.01.01.002 missione 1 programma 10 del bilancio dell'esercizio in corso;
 - € 190,00 con imputazione al Cap. 1811 U. 1.01.02.01.001 missione 1 programma 10 del bilancio dell'esercizio in corso;
 - € 70,00 con imputazione al Cap. 1873 U. 1.02.01.01.001 missione 1 programma 10 del bilancio dell'esercizio in corso;
4. di autorizzare il Responsabile di Area, così come richiesto dalla citata convenzione a sottoscrivere lo stesso atto, in nome e per conto del Comune di Busto Garolfo (Mi).

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4[^] comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 52 DEL 24/04/2023

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **52** del **24/04/2023**

OGGETTO

APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 24/04/2023

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di **REGOLARITA' CONTABILE** attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 24/04/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI

OGGETTO:

APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA I COMUNI DI GORLA MAGGIORE (VA) E DI BUSTO GAROLFO (MI) PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004.

Allegato A alla delibera G.C. n. _____ del _____

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DI RUOLO AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ nella sede comunale di Gorla Maggiore

TRA

Il Dott. Pasquale Pedace, Responsabile del personale del Comune di Gorla Maggiore, il quale interviene ai sensi dell'art. dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 in nome, per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente che rappresenta giusto decreto sindacale n.

La Dott. ssa Rossana Arnoldi, Responsabile del personale del Comune di Busto Garolfo, la quale interviene ai sensi dell'art. dell'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 in nome, per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente che rappresenta giusto decreto sindacale n.

Ai fini di quanto appresso stabilito le parti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 1 CCNL 22.01.2004 danno atto che:

PREMESSO

Che l'Amministrazione Comunale di Busto Garolfo ha chiesto la disponibilità del Comune di Gorla Maggiore a concedere l'utilizzo a tempo parziale della Dott.ssa Elena Raimondi, Dipendente cat. B3 Giuridico B5 economico, dipendente a tempo parziale ed indeterminato del Comune di Gorla Maggiore;

che con Deliberazione n. 32 del 04/04/2023 la Giunta Comunale di Gorla Maggiore, in accoglimento della richiesta, ha deliberato di consentire il comando a tempo parziale della Dott.ssa Elena Raimondi nella misura di :

- 10 ore settimanali per il periodo 01.05.2023-30.06.2023
- il dipendente ha espresso la sua disponibilità al temporaneo utilizzo presso il Comune di Busto Garolfo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2201.2004;

che l'art. 14 del CCNL stipulato 22.01.2004 prevede che gli Enti Locali: *"al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per periodi predeterminati e per una parte di tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore...."*

che l'ARAN con parere RAL 670 del 05.06.2011 con riferimento alla qualificazione giuridica ed alle competenze per l'approvazione e l'attivazione della convenzione di cui all'art. 14 citato ha precisato che *"la convenzione tra gli enti, deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti; potrebbe essere, a tal fine, sufficiente anche uno scambio epistolare tra gli enti interessati, purchè utile a definire tutti gli elementi necessari per una corretta gestione del rapporto. Ci sembra del tutto estranea la competenza del Consiglio comunale; si tratta sempre di un atto di gestione del rapporto di lavoro, che dovrebbe ricadere nella competenza dei responsabili dei servizi"*.

Il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti di detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro del dipendente interessato, tra il Comune di Gorla Maggiore, ente concedente l'utilizzo di parte delle prestazioni lavorative della propria dipendente , e il Comune di Busto Garolfo, ente utilizzatore, al fine di conseguire economie di scala e una condivisione delle esperienze;

**TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione

Art. 1 - OGGETTO, INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO, FINALITA' E PROFILI GENERALI DI RIFERIMENTO

La presente convenzione disciplina la gestione della dipendente a tempo parziale ed indeterminato del Comune di Gorla Maggiore, Collaboratore amministrativo di Cat. B3 giuridico B5 economico, Dott. ssa Elena Raimondi utilizzata per lo svolgimento di mansioni presso l'area culturale del Comune di Busto Garolfo, per un periodo predeterminato e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo:

- 10 ore settimanali per il periodo non anteriore al 01.05.2023 sino al 30.06.2023

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti ed a conseguire una economica gestione delle risorse.

Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti C.C.N.L. di comparto.

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, acquisito con nota di protocollo n. 2093 del 22.02.2023.

Art. 2 - PERIODO DI UTILIZZO E TEMPO DI UTILIZZO

Per l'unità di personale individuata ai sensi del precedente articolo 1 si stabilisce quanto segue:

- Periodo di utilizzo : per il periodo non anteriore al 01.05.2023 sino al 30.06.2023

Tempo di utilizzo:

- 14 ore settimanali presso il Comune di Gorla Maggiore
- 10 ore settimanali presso il Comune di Busto Garolfo in massimo di due giornate settimanali (lunedì e venerdì)

La prestazione dovrà essere erogata compatibilmente e funzionalmente all'organizzazione dell'orario di lavoro di entrambi i comuni, al fine di consentire il coordinamento di funzioni, il raccordo con l'attività degli altri dipendenti del Comune medesimo, fermo restando il buon funzionamento di entrambi gli Enti interessati.

Art. 3 - GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano affidati alla competenza del Comune di Gorla Maggiore, quale Ente titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza dal Comune di Busto Garolfo.

Le ferie e gli altri permessi previsti dal CCNL saranno concessi dal Comune di Gorla Maggiore quale ente titolare del rapporto di lavoro e saranno comunicate al Comune di Busto Garolfo con congruo preavviso in base all'articolazione dell'orario di presenza in servizio del dipendente in convenzione.

Art. 4 - ONERI ECONOMICI DELLA GESTIONE

Il trattamento economico del personale distaccato, comprensivo degli oneri diretti e riflessi, viene erogato dal Comune di Gorla Maggiore.

Alla fine del periodo, dietro presentazione da parte dell'Ente di appartenenza del rendiconto della spesa sostenuta, il Comune di Busto Garolfo provvederà al rimborso di quanto richiesto. Sarà oggetto di rimborso il trattamento fondamentale e accessorio per la parte di competenza.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52 DEL 24/04/2023

Sono inoltre ascritte al singolo Ente le spese per : trasferte, partecipazioni a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse del Comune di Busto Garolfo.

Art. 5 - RISOLUZIONE

Ciascun Ente può recedere anticipatamente dal presente accordo, per decisione insindacabile, salvo preavviso di almeno 30 (trenta) giorni da comunicarsi all'altro Comune a mezzo di posta certificata. Il rapporto, inoltre, può essere risolto anticipatamente:

- Per cessazione del rapporto di lavoro con l'ente titolare del rapporto di lavoro
- Per risoluzione consensuale da parte degli enti convenzionati
- Per motivi di interesse pubblico, tali da giustificare la sospensione o la revoca dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo della dipendente comandata.

Art. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dalla presente Convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per il **Comune di Gorla Maggiore** -----
Per il **Comune di Busto Garolfo** -----