



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

REVOCA AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 PROFILI DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" (CAT. B/3 EX C.C.N.L.) DI CUI N. 1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO E N. 1 A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO.

Nr. Progr.

196

Data

13/03/2023

Proposta

198

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 13/03/2023

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

REVOCA AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 PROFILI DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO" (CAT. B/3 EX C.C.N.L.) DI CUI N. 1 A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO E N. 1 A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 166 del 03/03/2023 a mezzo della quale si era approvato un avviso di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 2 profili di Collaboratore Amministrativo (cat B/3 ex C. C. N. L.) di cui n. 1 a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 a tempo parziale ed indeterminato

Accertato che il profilo di Collaboratore Amministrativo a tempo parziale non si rende più necessario in quanto la posizione in questione si andrà a coprire mediante mobilità tra Enti;

Atteso che tale procedura – mobilità tra Enti – era già stata avviata lo scorso mese di febbraio 2022, facendo scaturire una graduatoria di candidati utili al trasferimento presso il Comune di Busto Garolfo (Mi);

Ricordato che tale graduatoria era stata approvata giusta determinazione dirigenziale n. 670 del 22/11/2022;

Atteso che non era stato possibile concludere l'iter di trasferimento, causa mancato rilascio del nulla – osta da parte dell'Ente di provenienza, del candidato individuato per il profilo di che trattasi;

Appurato che il nulla osta necessario al trasferimento è stato infine rilasciato in data 09/03/2023, andando così a rendere possibile il trasferimento nei tempi adatti all'Ente (01 luglio p. v.);

Stabilito che ricorrere all'istituto della mobilità tra Enti garantisce una celerità di trasferimento del dipendente rispetto ad una procedura concorsuale e, in aggiunta, considerato altresì che il dipendente oggetto del trasferimento aveva dimostrato di possedere, all'atto del colloquio conoscitivo riveniente dalla procedura indetta, tutti i requisiti necessitanti all'Ente;

Ritenuto pertanto di dover revocare l'avviso di concorso indetto giusta determinazione dirigenziale n. 166 del 03/03/2023;

Richiamata la Legge 241/1990 - articolo 21 quinquies – in materia di possibilità di revoca della procedura di gara;

Richiamata la Legge n. 197 del 29/12/2022 1 (Legge di bilancio 2023) che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2023 al 30/04/2023;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 183 e 184;

D E T E R M I N A

1. di revocare, per i motivi esposti in premessa, l'avviso di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n. 2 profili di Collaboratore Amministrativo (cat B/3 ex C. C. N. L.) di cui n. 1 a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 a tempo parziale ed indeterminato approvato giusta determinazione dirigenziale n. 166 del 03/03/2023;
2. di dare atto che la revoca di che trattasi riviene dalla sopraggiunta possibilità di ricorrere alla copertura del profilo di Collaboratore Amministrativo a tempo parziale mediante mobilità tra Enti, giusta graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 670 del 22/11/2022 e riveniente da procedura indetta dall'Ente lo scorso mese di febbraio 2022;
3. di dare mandato all'ufficio del personale di procedere all'attivazione di procedure che garantiscano la copertura dei profili di cui al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2023 - 2024 - 2025 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 07/02/2023;
4. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi