



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE DI RUOLO SIG. L. A. AD USUFRUIRE DEI PERMESSI PREVISTI DALLA LEGGE 104/1992.	<i>Nr. Progr.</i>	138
	<i>Data</i>	20/02/2023
	<i>Proposta</i>	144
	<i>Copertura Finanziaria</i>	<input type="checkbox"/>

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 20/02/2023

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
**AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE DI RUOLO SIG. L. A. AD USUFRUIRE DEI PERMESSI
PREVISTI DALLA LEGGE 104/1992.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la nota prot. n. 0004185 presentata in data 20/02/2023 dal dipendente di ruolo Sig. L. A., categoria B 4 in forza presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane (nota agli atti dell'ufficio personale), inerente la richiesta di fruizione dei permessi di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104, in quanto familiare di parente disabile in grave difficoltà;

Verificata, a seguito della presentazione di idonea documentazione agli atti dell'Ente, l'esistenza delle condizioni previste dalla normativa per il rilascio dei permessi retribuiti richiesti e stabiliti dalla normativa nella misura di n. 3 giorni al mese oppure in n. 18 ore mensili, a decorrere dal giorno 21/02/2023;

Ritenuto, pertanto, di poter concedere quanto richiesto nel presupposto che, qualora la programmazione delle giornate di assenza dovesse subire delle variazioni rispetto a quanto di volta in volta richiesto ed autorizzato sarà premura del dipendente stesso presentare un apposito analitico prospetto in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui agli artt. 19 e 20 della Legge n. 53 del 08/03/2000;

Richiamata la Legge n. 197 del 29/12/2022 197 (Legge di bilancio 2023) che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2023 al 30/04/2023;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 183 e 184;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare, per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione e come da propria richiesta prot. n. 0004185 del 20/02/2023 (richiesta agli atti dell'ufficio personale), il dipendente di ruolo Sig. L. A., categoria B 4, collocato presso l'Area Istituzionale e Risorse Umane, a poter usufruire dei permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3 - stabiliti nel limite massimo di n. 3 giorni mensili oppure di n. 18 ore mensili, a decorrere dal giorno 21/02/2023;
2. di dare atto che, qualora la programmazione dei permessi di volta in volta richiesti ed ivi autorizzati dovesse subire delle variazioni sarà premura del dipendente presentare ulteriori richieste in ordine agli effettivi periodi che verranno chiesti in qualità di permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 – articolo 33 comma 3;
3. di dare altresì atto che tali permessi non potranno essere usufruiti qualora il parente per il quale sono stati concessi dovesse essere ricoverato presso qualsiasi struttura ospedaliera;

4. di stabilire che il dipendente si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano modificare la situazione per la quale è stata autorizzata la fruizione dei suddetti permessi retribuiti;
5. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi