



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

Nr. Progr.

129

Data

16/02/2023

Proposta

133

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 16/02/2023

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

RINNOVO AUTORIZZAZIONE A FRUIRE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE A FAVORE DEL DIPENDENTE DI RUOLO S.R.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il contratto individuale di assunzione con il quale il Comune di Busto Garolfo (Mi) provvedeva ad assumere a tempo pieno ed indeterminato il dipendente Sig. S.R. con decorrenza dal 16/12/2003;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 142 del 26/02/2021 con la quale veniva autorizzata una variazione di orario a favore del dipendente innanzi citato, andando a convertire il suo orario lavorativo da tempo pieno a tempo parziale (part time all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali) a decorrere dal 01/04/2021 e per n. 1 anno;

Richiamata altresì la propria determinazione dirigenziale n. n. 122 del 24/02/2022 con la quale l'orario a tempo parziale di cui sopra veniva rinnovato, come da richiesta del dipendente, per n. 1 anno a decorrere dal 01/04/2022;

Vista la richiesta presentata in data 13/02/2023 - ns prot. n. 0003579 del 13/02/2023 - con la quale il dipendente di che trattasi chiedeva di poter rinnovare il proprio orario parziale all'82,86%, per un monte ore settimanale complessivo pari a n. 29 ore, per un periodo pari ad un anno, a far data dal 01/04/2023 (richiesta agli atti dell'Ente);

Richiamato il parere favorevole rispetto a tale proposta formulato in data 14/02/2023 dal Responsabile dell'Area di appartenenza del dipendente di che trattasi (parere di nulla osta agli atti dell'Ente);

Visto il Capo II "Lavoro a tempo parziale" e l'articolo 62 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il quale disciplina il trattamento economico - normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Ritenuto, pertanto di procedere al rinnovo dell'orario di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R., nella misura pari all'82,86%, per un monte ore pari a n. 29 ore settimanali;

Accertato che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2023 e perdurerà per n. 1 anno;

Dato atto che l'utilizzo della flessibilità proseguirà ad essere ricondotta ad un orario a tempo parziale;

Richiamata la Legge n. 197 del 29/12/2022 197 (Legge di bilancio 2023) che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2023 al 30/04/2023;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e, in particolare, gli artt. 183 e 184;

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, al rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale del dipendente di ruolo Sig. S.R. assunto presso l'Ente a far data dal 16/12/2003, come da espressa richiesta presentata dallo stesso dipendente in data 13/02/2022 - ns. prot. n. 0003579 del 13/02/2022;
2. di dare atto che tale rinnovo conferma la misura del tempo parziale pari all'82,86%, per n. complessivo pari a 29 ore settimanali;
3. di dare altresì atto che tale rinnovo andrà a decorrere dal 01/04/2023 e perdurerà per n. 1 anno;
4. di dare atto che, in virtù di tale rinnovo, si andrà a definire una contrazione della spesa prevista indicativamente in € 4.800,00 oltre oneri riflessi negli appositi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso;
5. di stabilire che l'utilizzo della flessibilità seguirà le regole connesse ad un rapporto di lavoro a tempo parziale;
6. di provvedere alla relativa comunicazione a favore del dipendente interessato, Sig. S.R.

LA RESPONSABILE DELL' AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE
Dott.ssa Rossana Arnoldi