



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA DEL
DIPENDENTE SIG. R. V. E CONTESTUALE CESSIONE DEL
CONTRATTO DI LAVORO AL COMUNE DI CAMERI (NO) CON
DECORRENZA DAL 01/02/2023.**

Nr. Progr.

4

Data

11/01/2023

Proposta

3

Copertura Finanziaria ☐

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 11/01/2023

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA DEL DIPENDENTE SIG. R. V. E
CONTESTUALE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO AL COMUNE DI CAMERI (NO) CON
DECORRENZA DAL 01/02/2023.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la comunicazione prot. n. 0000401 del 05/01/2023 trasmessa dal Comune di Cameri (No) a mezzo della quale si veniva resi edotti circa il superamento dei colloqui rivenienti dalla procedura di mobilità esterna indetta dall'Ente per l'assunzione di agente di polizia locale a favore da parte del dipendente Sig. R. v., agente di Polizia Locale appartenente all'Area di Polizia Locale e di ruolo presso l'Ente dal 27/12/2018;

Atteso che nella nota di cui sopra il citato Comune di Cameri (No) formulava richiesta l'assenso al trasferimento effettivo dello stesso con decorrenza 01/02/2023, nonché la cessione del contratto individuale di lavoro del dipendente in questione;

Ricordato che il dipendente Sig. R. V. è in possesso del nulla – osta incondizionato al trasferimento, come rilasciato dal suo diretto Responsabile di Area in data 29/09/2022 (prot. n. 23033 del 29/09/2022);

Vista la risposta trasmessa dal Comune di Busto Garolfo (Mi) al Comune di Cameri (No) con prot. n. 0000446 del 09 gennaio 2023 a mezzo della quale si confermava la possibilità al trasferimento del dipendente in questione, a decorrere dal 01/02/2023;

Considerata la necessità di procedere, come richiesto, alla cessione del contratto individuale di lavoro al Comune di Cameri (No), cessione allegata alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/01/2023 con la quale si è provveduto ad approvare il Peg per la gestione dell'esercizio provvisorio;

Richiamata la Legge n. 197 del 29/12/2022 – articolo 1 comma 469 bis - che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2023 al 30/04/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 del 28 luglio 2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, di prendere atto del trasferimento per mobilità esterna del dipendente di ruolo Sig. R. V., agente di polizia locale appartenente all'Area di Polizia Locale e risultato vincitore, a seguito di colloqui rivenienti dalla procedura di mobilità esterna indetta dal Comune di Cameri (No) per l'assunzione di agente di polizia locale;
2. di dare atto che il trasferimento di che trattasi, come concordato con il citato Comune di Cameri (No), avverrà a decorrere dal prossimo 01/02/2023 mediante cessione del contratto individuale di lavoro, cessione allegata alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda all'espletamento di tutte le pratiche rivenienti dalla presente determinazione;
4. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 4 DEL 11/01/2023

Dott.ssa Rossana Arnoldi

CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.

Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:

- l'Amministrazione **COMUNE DI BUSTO GAROLFO**, con sede in **PIAZZA ARMANDO DIAZ N. 1 - 20038 BUSTO GAROLFO (MI)**, C.F. e partita IVA **00873100150**, nella persona del **Responsabile** dell'Area Istituzionale e Risorse Umane, nata a **BERGAMO** il **06.05.1971** in qualità di **Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane**, di seguito denominata "**Cedente**";
- l'Amministrazione **COMUNE DI CAMERI** con sede in **PIAZZA DANTE ALIGHIERI N. 27 - 28062 CAMERI (NO)**, C.F. e partita IVA **00141730036**, nella persona del **DOTT.SSA TIZIANA VECCHIO** nata a **NOVARA** il **27/02/1961**, in qualità di **Responsabile dell'Area Economico Finanziaria**, di seguito denominata "**Cessionaria**";
- il Sig. **ROBERTO VOLPI**, nato a **BOLLATE (MI)** il **07/01/1964**, residente in **VIA GALILEO GALILEI N. 20 - 28040 BORGO TICINO (NO)** codice fiscale **VLPRRT64A07A940B** allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno stipulato con il Cedente, inquadrata in categoria **C (POS. ECON. C2)** del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** di seguito denominata "**Lavoratore**";

PREMESSO CHE

- tra l'Amministrazione Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato, disciplinato da un contratto individuale di lavoro stipulato in data **27/12/2018** in relazione alla posizione di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** Categoria giuridica **C** Posizione economica **C2**;
- il Lavoratore presso la Cedente è inquadrato con la qualifica di **AGENTE DI POLIZIA LOCALE** categoria **C** del **CCNL 31.3.1999**, confermato dall'art. 12 del **CCNL 21.5.2018**;
- a decorrere dal **01/02/2023** il lavoratore prenderà servizio presso il **Comune di Cameri** per effetto di una mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;
- tutto ciò premesso

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a) con il presente scrittura l'amministrazione Cedente cede all'amministrazione Cessionaria, ai sensi degli artt.1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro - riportato in premessa e **allegato al presente contratto di cessione** - con decorrenza dal **01/02/2023**;
- b) per effetto della predetta cessione il Lavoratore passa direttamente alle dipendenze della Cessionaria senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;
- c) la Cessionaria subentra alla Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito il **CCNL Funzioni Locali**, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati alla data della cessione del contratto: eventuali modifiche successive a tale data che dovessero intervenire presso il Cedente, quali a titolo di esempio l'attribuzione di progressione economica orizzontale, non saranno riconosciute e non avranno alcun effetto nell'ambito del rapporto contrattuale di lavoro presso il cessionario;
- d) la Cessionaria garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal Lavoratore nei confronti della Cedente alla data della cessione;
- e) il Lavoratore dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della Cessionaria nella titolarità del rapporto al posto della Cedente.

Busto Garolfo,

Cedente

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

Dott.ssa Rossana Arnoldi



Cessionaria

COMUNE DI CAMERI

Dott.ssa Tiziana Vecchio



Lavoratore

Roberto Volpi