



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019/2021.	Nr. Progr.	172
	Data	20/12/2022
	Seduta NR.	64

L'anno DUEMILAVENTIDUE questo giorno VENTI del mese di DICEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: 6		TOTALE Assenti: 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 13/12/2022 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei Contratti Integrativi e individuazione rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziarie ed organica;

Richiamata la propria determinazione n. 616 del 28/10/2022 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 08/11/2022 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per l'anno 2022 in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021- destinazione delle risorse anno 2022;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – destinazione delle risorse anno 2022 - datato 01/12/2022 e sottoscritta dalle parti interessate;

Visto che il Servizio del Personale ha trasmesso copia della suddetta ipotesi di contratto decentrato al Revisore Unico del Conto, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004, al fine della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria trasmesse al Revisore Unico del Conto e da quest'ultimo sottoscritte (relazioni allegate alla presente deliberazione);

Vista l'ulteriore nota del 19.12.2022 Prot. n. 29667 con la quale il Revisore Unico del Conto esprime "parere favorevole" alla destinazione delle risorse anno 2022 (parere allegato alla presente);

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004, la sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo delle risorse anno 2021 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 1, del d.lgs.267/2000, oltreché dell'art.5, comma 3, del CCNL comparto Regioni Autonomie locali del 1/4/99;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per i motivi esposti in premessa che si intendono qui richiamati quale parte integrante e sostanziale, alla sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo risorse anno 2022 in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021;
2. di trasmettere alla Agenzia per la rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) copia della destinazione delle risorse anno 2022, debitamente sottoscritto, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, così come stabilito dall'art. 8 - comma 8 - del CCNL 21/05/2018;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi di quanto prescritto dall'art. 67 della Legge n. 113 del 06/08/2008.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 172 DEL 20/12/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **172** del **20/12/2022**

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DECENTRATO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2022 IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019/2021.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 15/12/2022

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 15/12/2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

(Città Metropolitana di Milano)
Area Istituzionale e Risorse Umane
Servizio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse dell'anno 2022 in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 01 dicembre 2022 Contratto decentrato: anno 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Giacinto Sarnelli Componenti: Dott.ssa Rossana Arnoldi - Dott.ssa Attilia Castiglioni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, C.S.A. U.I.L. Enti Locali Firmatarie della ipotesi: per CISL – FP MILANO METROPOLI Sig. ra Patrizia Ferrari; per CSA Regioni Aut. Locali Sig. Settimo Stefano per la RSU Aziendale: Sig. ra Liliana Benedetto Sig. Giuliano Strada; Sig. Loreto Ardito Sig. Dario Parente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione, ripartizione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; produttività generale ed individuale; risvolti tecnici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 21/06/2022.

	obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 26 del 15/03/2022 per il triennio 2022/2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto in esame: l'utilizzo delle risorse dell'anno 2022 in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021;
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 616 del 28/10/2022 comprensive delle risorse aggiuntive;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 616 del 28/10/2022 comprensivi di altre risorse aggiuntive variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già decurtate)	€ 127.985,69
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 43.466,66
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 5.237,96
Totale risorse	€ 176.690,31

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Censimento Istat – Merloni – Condoni Edilizio – ICI)	€ 29.966,66
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.500,00
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Ipotesi che non ricorre.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Ipotesi che non ricorre

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Personale a inizio anno 2016 51

Personale a fine anno 2021 49 (di ruolo)

Sezione IV – Sintesi della quantificazione del fondo effettuato dal Servizio del Personale

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,69
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 5.237,96
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 43.466,66
Totale del fondo quantificato	€ 177.932,31

DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242
TOTALE FONDO	€ 176.690,31

Sezione V – Sintesi della definizione delle poste del fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,69
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti – sezione Autonomie)	€ 5.237,96
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 43.466,66
Totale del fondo quantificato	€ 177.932,31
DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242
TOTALE FONDO	€ 176.690,31

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse stabili costituenti il fondo ammontano ad € 133.223,65: le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa riguardano comparto, progressioni orizzontali, indennità varie – turni ammontano ad € 116.500,00. Pertanto le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL ed erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e a seguito approvazione da parte del nucleo di valutazione del personale.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate sul fondo:
Per l'anno 2022 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, secondo i criteri di selezione previsti dal vigente Sistema Premiale, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 05.09.2011.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato	€ 128.836,69	€ 128.836,72		
Risorse fisse non soggette a limite. Nuovo CCNL 21/05/2018	€ 5.237,96			
Totale	€ 134.074,65	€ 128.836,72		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		€ 198,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		€ 6.000,00		
Art. 15, comma 2 (1,2%)				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 15, comma 1 – miglioramento produttività, efficienza efficacia dei servizi				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione /	€ 10.787,94			

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016		
avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 4.920,50			
IMU (Legge 30 dicembre 2018 n. 145 – Finanziaria 2019)	€ 14.258,22			
Condono Edilizio				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 391,00	€ 391,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.500,00	€ 10.773,00		
Altro risp. Da straord. Accertati a consuntivo Art. 14, c. 1 CCNL 98-01				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 43.857,66			
Totale GENERALE DEL FONDO	€ 177.932,31	€ 146.199		
DECURTAZIONE DEL FONDO	- € 1.242	- 1242		
Totale generale del fondo	€ 176.690,31	€ 144.957,00		

0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1214/28 oltre al cap. 1248/29 per F.P.V. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme inerenti gli incentivi di particolari Leggi sono imputate agli appositi capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di quantificazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto al capitolo 1214/28 e cap. 1214/29 del bilancio di previsione 2022 e correlati FPV.

I fondi per IRAP e oneri riflessi. sono impegnati in appositi Capp. di PEG di Bilancio.

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

Città Metropolitana di Milano

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di G. C. concernente "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – destinazione delle risorse anno 2022".

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo in applicazione del Contratto
Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021
– DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022**

Il Revisore dei Conti

Presa in esame l'ipotesi di accordo concernente le modifiche proposte al CCDI – destinazione delle risorse anno 2022:

Atteso che il Comune di Busto Garolfo (Mi) ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2021 e per l'esercizio in corso, in proiezione, prevede di rispettarlo;

Valutata la relazione tecnica a supporto della suddetta ipotesi di modifica redatta dagli uffici competenti che dà evidenza del fondo a valere per l'anno 2022, mettendo in relazione con il fondo dell'anno 2016, ove viene evidenziato il rispetto della vigente normativa di riferimento in materia di contenimento della spesa;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2022;

Visto in particolare l'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 che dispone l'invio dell'accordo all'Organo di revisione al fine di ottenere il rilascio de parere da parte dello stesso sull'ipotesi di accordo, in ordine alle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla certificazione dei relativi oneri;

Atteso che la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché della distribuzione dei premi sono da validare dal Nucleo di Valutazione;

Visto in particolare l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 cha ha approvato il TUEL . Testo unico degli Enti locali – e le sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il bilancio di previsione in corso e le relative poste contabili registrate nello stesso;

E S P R I M E

Parere favorevole

In merito al contenuto della proposta di deliberazione in oggetto in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e al rispetto dei principi di premialità del personale sanciti dalla normativa di riferimento.

Busto Garolfo, lì

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Giorgio Bruschi