

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) ALLE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30/4/2022 N. 36 CONV. IN L. 29/6/2022 N. 79 RELATIVAMENTE AD "UNA SEZIONE DEDICATA AL CORRETTO UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE E DEI MEZZI DI INFORMAZIONE E SOCIAL MEDIA DA PARTE DEI DIPENDENTI PUBBLICI, ANCHE AL FINE DI TUTELARE L'IMMAGINE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE».	<i>Nr. Progr.</i>	158
	<i>Data</i>	22/11/2022
	<i>Seduta NR.</i>	60

L'anno DUEMILAVENTIDUE questo giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	N
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	N
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 4</i>		<i>TOTALE Assenti: 2</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) ALLE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30/4/2022 N. 36 CONV. IN L. 29/6/2022 N. 79 RELATIVAMENTE AD "UNA SEZIONE DEDICATA AL CORRETTO UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE E DEI MEZZI DI INFORMAZIONE E SOCIAL MEDIA DA PARTE DEI DIPENDENTI PUBBLICI, ANCHE AL FINE DI TUTELARE L'IMMAGINE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE».

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad *"una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione"*.

Visto l'art. 54 comma 5 del D. Lgs. 165/2001 per cui *"ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1 dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001"*;

Richiamato il D.P.R. 16/4/2013 n. 62 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165"*;

Viste le *"Linee Guida in materia di codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni"* emanate dalla CIVIT;

Richiamato l'avviso pubblico pubblicato sul Sito Istituzionale del Comune di Busto Garolfo (Mi) in data 21/10/2022, a mezzo del quale si dava informazione circa la pubblicazione della bozza di adeguamento del codice di comportamento dei dipendenti comunali redatta in applicazione delle normative sopra richiamate;

Accertato che nell'innanzi richiamato avviso pubblico veniva precisato che era facoltà di chiunque presentare proposte ed osservazioni in merito a tale documentazione, osservazioni che sarebbero dovute essere prodotte entro le ore 12.00 del giorno 04/11/2022 e delle quali si sarebbe tenuto conto per la redazione definitiva del codice di comportamento;

Considerato che alla data di scadenza utile per la presentazione di dette osservazioni nulla è pervenuto all'Ente;

Richiamato il parere espresso favorevolmente dal Nucleo di Valutazione in data 19/10/2022 - ns prot. n. 0024742 del 20/10/2022 - in relazione alla proposta di modifica del Codice di che trattasi;

Atteso pertanto che si rende possibile rendere effettivo l'adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Busto Garolfo (Mi) alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad *"una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione"*;

Visto l'adeguamento di che trattasi come allegato alla presente;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1) di approvare l'allegato adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Busto Garolfo (Mi) alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad *"una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione"*;

2) di pubblicare l'adeguamento del Codice di comportamento di che trattasi sul Sito Istituzionale del Comune di Busto Garolfo (Mi), alla voce "Amministrazione trasparente" - sottovoce "Disposizioni generali" - "Atti generali" - "Codice disciplinare e codice di condotta".

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4[^] comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 158 DEL 22/11/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **158** del **22/11/2022**

OGGETTO

ADEGUAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) ALLE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30/4/2022 N. 36 CONV. IN L. 29/6/2022 N. 79 RELATIVAMENTE AD "UNA SEZIONE DEDICATA AL CORRETTO UTILIZZO DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE E DEI MEZZI DI INFORMAZIONE E SOCIAL MEDIA DA PARTE DEI DIPENDENTI PUBBLICI, ANCHE AL FINE DI TUTELARE L'IMMAGINE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE».

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 21/11/2022

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
Città Metropolitana di Milano

OGGETTO: Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Busto Garolfo alle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. In L. 29/6/2022 n. 79 relativamente ad *«una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione»*.

ADEGUAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO

Il dipendente mantiene il segreto d'ufficio e non divulga né agevola la divulgazione di informazioni o notizie riservate apprese nell'esercizio delle sue funzioni, anche se non di stretta competenza dell'ufficio di assegnazione; il dipendente, nei rapporti privati e nell'utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media, si astiene da dichiarazioni offensive e non assume comportamenti che possano nuocere all'immagine, al decoro e alla dignità del Comune di Busto Garolfo e del personale comunale, ovvero che siano idonei ad ingenerare nella pubblica opinione la convinzione della scarsa produttività del dipendente pubblico.

È fatto divieto al dipendente di pubblicare, con qualunque mezzo, immagini ritraenti colleghi, collaboratori o utenti salvo il caso in cui sia stato esplicitamente e preventivamente autorizzato per iscritto da ciascun interessato, ovvero di diffondere foto, video e audio che possano ledere l'immagine del Comune di Busto Garolfo o che siano idonee ad arrecare pregiudizio all'onorabilità, alla riservatezza o alla dignità delle persone e degli organi comunali, ovvero che possano suscitare riprovazione o strumentalizzazione; il dipendente non può inoltre pubblicare immagini dei locali in cui svolge l'attività lavorativa, salvo che sia stato esplicitamente autorizzato per iscritto dal Responsabile di riferimento per motivate ragioni di servizio nel rispetto delle norme vigenti. Nell'uso dei social media il dipendente si astiene dall'utilizzo di parole o simboli idonei ad istigare l'odio o la discriminazione.

Fatto salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni nell'esercizio e a tutela dei diritti sindacali e fermo restando il principio costituzionale di libertà di espressione del proprio pensiero fuori dall'esercizio delle funzioni, in considerazione della sua qualità di dipendente pubblico, il dipendente si impegna a mantenere un comportamento corretto, ineccepibile ed esemplare anche nella partecipazione a discussioni su chat, blog, social forum on line, ispirato all'equilibrio, alla ponderatezza, al rispetto delle altrui opinioni e ai doveri inerenti alla funzione, mantenendo un atteggiamento responsabile e consapevole di riserbo e cautela nell'esprimere, anche via web, opinioni, valutazioni, critiche su fatti ed argomenti che interessano l'opinione pubblica o che possano coinvolgere la propria attività svolta all'interno del Comune di Busto Garolfo. La segnalazione di problematiche, carenze e di ogni altra disfunzione o anomalia inerente alle attività svolte o ai servizi di appartenenza va fatta dal dipendente seguendo le procedure previste all'interno del Comune di Busto Garolfo e nel rispetto delle competenze istituzionali assegnate.

Il dipendente che accede ad un social network con un account personale, mediante dispositivo personale, per motivi estranei all'attività di servizio non sottrae in ogni caso tempo allo svolgimento dell'attività lavorativa a cui è tenuto .