DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

O R I G I N A L E

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO PER L'ANNO 2022 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.	*Nr. Progr.* **151** *Data* **08/11/2022** *Seduta NR.* **58**

L'anno DUEMILAVENTIDUE questo giorno OTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	N
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: ***5***	*TOTALE Assenti:* ***1***	

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.

In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:
LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO PER L'ANNO 2022 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art.2, comma 3, del D. Lgs. n.165/01 e successive modifiche ed integrazioni, i rapporti individuali di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati contrattualmente, mediante stipulazione di appositi contratti collettivi, e che l'art. 240 del citato Decreto prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

- l'art.40, comma 3, del citato Decreto stabilisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolge tra i soggetti e con le procedure negoziali previste dal C.C.N.L.;

- l'art.8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Atteso che in data 04 agosto 2022 è stata siglata l'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;

Richiamata la Legge n.296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art.1, comma 557 e s.m.i., che disciplina il concorso delle Autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, tra le quali anche quelle di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

Considerato che l'organo di direzione politica formula direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'Amministrazione, con esclusiva finalità quella:

• di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;

• di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto,

• di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

• di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;

Vista la determinazione n. 353 del 25/06/2018 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica, in applicazione dell'articolo 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018 ed ai sensi dell'articolo 26 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi Comunali (approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 10/01/2017 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 18/04/2017), Delegazione così come di seguito costituita:

- Segretario Generale in qualità di Presidente
- Responsabile Area Istituzionale e Risorse Umane in qualità di componente
- Responsabile Area Attività Finanziarie in qualità di componente

e dando atto che i Responsabili delle altre Aree presenti presso l'Ente potranno essere chiamati a far parte della Delegazione Trattante qualora il Presidente della stessa ne ravvisi la necessità;

Atteso che, stante la condizione attuale di sola ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nelle more di sottoscrizione del Contratto in questione pare opportuno procedere a confermare le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 – 2020 - 2021 come sottoscritto in data 14/11/2019 e sottoscrivere un Contratto avente valenza per l'anno 2022;

Precisato che si intende prorogare per l'anno 2022 quanto disciplinato nella parte normativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo innanzi richiamato;

Precisato altresì si intende proseguire nella dinamica delle progressioni orizzontali del triennio precedente, compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa previsti;

Rammentato che si rende necessario sottoscrivere il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo che indirizzi e destini le risorse economiche rivenienti dal fondo per l'anno 2022;

Ritenuta la propria competenza in materia ai sensi dell'art. 48, comma 3, del decreto Legislativo 18.08.2000 n.267;

Accertato che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, è stato richiesto e formalmente acquisito agli atti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Per le motivazioni in premessa:

1. di stabilire le seguenti linee di indirizzo rivolte alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per l'anno 2022, alla luce del CCNL del personale non dirigente sottoscritto in data 21/05/2018 e nelle more di applicazione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 di cui in data 04 agosto 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi, nonché prendendo altresì atto della determinazione n. 616 del 28/10/2022 di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2022:

- si invita la Delegazione Trattante di parte pubblica a continuare a dare applicazione ai vigenti Istituti Contrattuali, nel rispetto dei limiti di spesa in materia di personale;

2. di dare atto che il Contratto in questione si intende da sottoscrivere per l'anno 2022 Lavoro nelle more di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021, in cui al momento è stata siglata – in data 04 agosto 2022 - la sola ipotesi;

3. di dare altresì atto che si intende prorogare per l'anno 2022 quanto disciplinato nella parte normativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo innanzi richiamato;

4. di proseguire nella dinamica delle progressioni orizzontali del triennio precedente, compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa previsti;

5. di dare atto che il parere richiamato in narrativa, di cui all'art. 49 comma 1 del D. Lgs n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

6. di precisare che, la sua efficacia consegue immediatamente alla sua adozione e prima della sua pubblicazione (vedi T.A.R Piemonte sez. prima sentenza 2584/2007 e Consiglio di Stato sez. IV Sentenza 1070/2009).

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 151 DEL 08/11/2022

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
SUSANNA BIONDI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. GIACINTO SARNELLI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

O R I G I N A L E

Numero Delibera **151** del **08/11/2022**

OGGETTO

LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO PER L'ANNO 2022 - DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2022.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 07/11/2022

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).