COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

O R I G I N A L E

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ***1*** *: Area Istituzionale e Risorse Umane*

ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. M. L. MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI BUSTO ARSIZIO (VA) CON DECORRENZA DAL 01/10/2022.	*Nr. Progr.* **517** *Data* **19/09/2022** *Proposta* **541** *Copertura Finanziaria* ☒

Visto:

Data 19/09/2022

IL RESPONSABILE DI AREA

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. M. L. MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI BUSTO ARSIZIO (VA) CON DECORRENZA DAL 01/10/2022.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17/05/2022 in seno al quale si evidenziava la necessità, all'interno dell'Area Promozione alla Persona, di assumere a decorrere dal mese di agosto 2022 un Istruttore Amministrativo categoria C 1 mediante mobilità esterna ovvero procedura concorsuale ovvero graduatoria di altri Enti, in sostituzione di un dipendente dimessosi in data 31/07/2022;

Richiamata l'avviso esplorativo di mobilità esterna per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo categoria giuridica C 1 approvato giusta determinazione dirigenziale n. 168 del 17/03/2022;

Visto il verbale, agli atti dell'ufficio personale, con il quale, a seguito dei colloqui conoscitivi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione a tale selezione, la commissione esaminatrice ha determinato la graduatoria finale;

Richiamata la richiesta di nulla osta presentata direttamente dal candidato Sig. M. L. , in posizione utile all'assunzione e ritenuto idoneo alla stessa, con destinazione Area Promozione alla Persona, come presentata in data 09/06/2022 e trasmessa, per conoscenza all'Ente;

Vista la manifestazione di disponibilità a prestare servizio presso il Comune di Busto Garolfo (Mi) come espressa dal dipendente Sig. M. L. come presentata dall'interessato in data 09/06/2022 – ns prot. n. 0013920 del 09/06/2022;

Richiamata la nota in risposta alla richiesta di che trattasi, presentata dal Comune di Busto Arsizio (Va) in data 28/06/2022 – ns prot. n. 0015454 del 28/06/2022 – a mezzo della quale il Comune di Busto Arsizio (Va) differiva l'effettiva cessione del contratto fino alla copertura del posto vacante;

Richiamata la nota prot. n. 0017234 del 18/07/2022 a mezzo della quale il Comune di Busto Garolfo (Mi) invitava il Comune di Busto Arsizio (Va) a rilasciare il nulla osta indispensabile al trasferimento del dipendete Sig. M. L. con decorrenza 15 settembre 2022;

Vista la nota ns prot. n. 0019829 del 25/08/2022 a mezzo della quale il Comune di Busto Arsizio (Va) confermava il rilascio del nulla osta per procedura di mobilità esterna a favore del dipendente Sig. M. L. a decorrere dal 01.10.2022 – ultimo giorno lavorativo presso il sopra citato Ente il 30.09.2022;

Vista altresì la conferma ad esprimere disponibilità all'assunzione presso il Comune di Busto Garolfo (Mi) a decorrere dal 01.10.2022 come trasmessa dall'Ente al dipendente in questione con prot. n. 0019881 del 26 agosto 2022;

Richiamata la comunicazione di conferma alla disponibilità all'assunzione a decorrere dal 01.10.2022 come presentata dal Sig. M. L. in data 29/08/2022 – ns prot. n. 0020060 del 30/08/2022;

Preso atto del giudizio di idoneità in esito degli accertamenti sanitari preventivi espresso dal Medico referente per l'Ente in data 12/09/2022 – ns prot. n. 0021435 del 14/09/2022 agli atti dell'Ente;

Ravvisata, alla luce di quanto sopra, l'insussistenza di motivi ostativi rispetto all'assunzione dello stesso Sig. M. L.;

Ritenuto quindi di provvedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato, mediante cessione del contratto dal Comune di Busto Arsizio (Va) (cessione sottoscritta ed allegata alla presente determinazione) del dipendente Sig. M. L., con profilo di Istruttore Amministrativo – categoria giuridica C 1 - e con decorrenza dal 01/10/2022 e destinazione Area Promozione della Persona;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 di approvazione Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 del 28 luglio 2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, di procedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato, mediante cessione del contratto dal Comune di Busto Arsizio (Va) (cessione sottoscritta ed allegata alla presente determinazione), del Sig. M. L., Istruttore Amministrativo categoria giuridica C 1 da destinarsi all'Area Promozione della Persona a far data dal giorno 01/10/2022;

2. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda all'espletamento di tutte le pratiche rivenienti dalla presente determinazione, ivi compresa la stesura del contratto individuale di lavoro;

3. di dare atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sugli appositi capitoli di bilancio dell'esercizio in corso;

4. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

COMUNE DI BUSTO ARSIZIO

CESSIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO DIPENDENTE MASSIMO LOIODICE

EX ARTT. 1406 E SS. CC.

Le parti di seguito costituite:

- **IL COMUNE DI BUSTO ARSIZIO** con sede in Via Fratelli d'Italia 12 – 21052 Busto Arsizio (VA), codice fiscale 00224000125, rappresentato dalla Dott.ssa Daniela Marelli, nata a
  Varese il 09.04.1964, che interviene in qualità di Dirigente del Settore 1 – Risorse Umane e Organizzazione Servizi Educativi Politiche Giovanili e Pari Opportunità, in forza del decreto di nomina n. 38 del 15 giugno 2022 del Sindaco Dott. Antonelli Emanuele, che nel prosieguo del contratto sarà indicata semplicemente "CEDENTE"";

- **IL COMUNE DI BUSTO GAROLFO** con sede in Piazza Armando Diaz, 1, codice fiscale 00873100150, rappresentato dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi, nata a Bergamo il 06/05/1971, che interviene in qualità di Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane, in forza del decreto sindacale di nomina n. 5 del 28 luglio 2022, che nel prosieguo del contratto sarà indicata semplicemente "CESSIONARIO";

- Il Sig. **Massimo Loiodice** nato a Torino (TO) il 25/09/1966, codice fiscale LDCMSM66P25L219V, residente a San Giorgio su Legnano (MI), inquadrato nella categoria giuridica C, posizione economica 1, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", assunto con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato dal 15/03/2018 presso il Comune di Busto Arsizio che transita a decorrere dal 01/10/2022, nei ruoli del Comune di Busto Garolfo, categoria giuridica C, posizione economica 1, profilo professionale "Istruttore Amministrativo " a tempo pieno e indeterminato, a seguito di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, che nel prosieguo del contratto sarà indicato "LAVORATORE CEDUTO";

PREMESSO CHE:

a) l'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" stabilisce che: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente* […]"
b) il codice civile disciplina la "*cessione del contratto*" al capo VIII del libro IV con gli articoli 1406 e seguenti definendone così la nozione: "*Ciascuna parte può sostituire a sé un terzo nei rapporti derivanti da un contratto con prestazioni corrispettive, se queste non sono state ancora eseguite, purché l'altra parte ivi consenta*".

TUTTO CIÒ PREMESSO:

Convengono e stipulano quanto segue:

1. il CEDENTE cede, a far data dal **01/10/2022**, il contratto di lavoro – riportato in premessa – tuttora in corso di validità e di esecuzione, al CESSIONARIO a conclusione del procedimento di mobilità volontaria avviato ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 nel testo vigente;
2. il contratto viene ceduto ai sensi e per tutti gli effetti di cui al Capo VIII del Titolo II del Libro Quarto (ex artt. 1406 e ss) del Codice Civile;
3. il CEDENTE garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il CEDENTE ne garantisca l'adempimento da parte del LAVORATORE CEDUTO;
4. il CEDENTE è liberato dalle sue obbligazioni verso il LAVORATORE CEDUTO al momento in cui il contratto diventa efficace salvo procedure di contenzioso in atto o non prescritte derivanti dal rapporto ceduto;
5. il CEDENTE si impegna a trasmettere al CESSIONARIO copia integrale del fascicolo personale del dipendente per consentire la gestione connessa senza soluzione di continuità;
6. il LAVORATORE CEDUTO può opporre al CESSIONARIO tutte le eccezioni derivanti dal contratto ma non quelle fondate su altri rapporti con il CEDENTE, non esprimendo riserva alcuna ai sensi dell'articolo 1409 del Codice Civile;
7. il LAVORATORE CEDUTO esprime il proprio consenso alla cessione del contratto rendendo efficace la cessione nei suoi confronti con la sottoscrizione del presente contratto;
8. Il LAVORATORE CEDUTO non subirà, per effetto del suo passaggio alle dipendenze del CESSIONARIO, conseguenze giuridiche ed economiche pregiudizievoli, poiché il rapporto di lavoro subordinato viene ceduto senza soluzione di continuità e senza interrompere il rapporto di lavoro in corso;
9. il LAVORATORE CEDUTO conserva integralmente la posizione giuridica ed economica che ha acquisito e maturato presso il CEDENTE per quanto riguarda, ad esempio,

l'anzianità di servizio effettiva, la categoria giuridica, la posizione economica e il profilo professionale posseduti, il trattamento di fine rapporto, le eventuali ferie maturate e non godute e così via;

10. per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel citato D.Lgs. n. 165/2001, nel Codice Civile, nonché nel CCNL per i dipendenti del comparto Regioni-Autonomie Locali;
11. il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella al D.P.R. n. 642 del 26 ottobre 1972 e dell'imposta di registrazione, ai sensi dell'articolo 10 della Tabella allegata al D.P.R. n. 131 del 26 aprile 1986, poiché il contratto cede un contratto di lavoro subordinato a sua volta esente dall'imposta di bollo e non soggetto a registrazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL LAVORATORE CEDUTO: Sig. Loiodice Massimo

2022-09-14T09:18:27

CEDENTE: (Comune di Busto Arsizio): Dott.ssa Daniela Marelli

IL CESSIONARIO: (Comune di Busto Garolfo): Dott.ssa Rossana Arnoldi

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-ter del D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. Codice dell'Amministrazione digitale