



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELLA DIPENDENTE SIG.RA E. L. C. MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI PARABIAGO (MI) CON DECORRENZA DAL 01/10/2022.

Nr. Progr.

510

Data

14/09/2022

Proposta

534

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 14/09/2022

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DELLA DIPENDENTE SIG.RA E. L. C. MEDIANTE CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PARTE DEL COMUNE DI PARABIAGO (MI) CON DECORRENZA DAL 01/10/2022.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17/05/2022 in seno al quale si evidenziava la necessità, all'interno dell'Area Polizia Locale, di assumere a decorrere dal mese di settembre 2022 un Agente di Polizia Locale categoria C 1 mediante mobilità esterna ovvero procedura concorsuale ovvero graduatoria di altri Enti;

Richiamata l'avviso esplorativo di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato – di Agente di Polizia Locale categoria giuridica C 1 – approvato giusta determinazione dirigenziale n. 300 del 09/06/2022;

Visto il verbale, agli atti dell'ufficio personale, con il quale, a seguito dei colloqui conoscitivi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione a tale selezione, la commissione esaminatrice ha determinato la graduatoria finale;

Richiamata la richiesta di nulla osta presentata dal Comune di Busto Garolfo (Mi) in data 28 luglio 2022 – ns prot. n. 0018070 – all'Ente di appartenenza del primo candidato in graduatoria - Sig. ra E. L. C. - e richiamata altresì la successiva risposta dell'Ente in questione (Comune di Parabiago – Mi), il quale in data 05/08/2022 trasmetteva al Comune di Busto Garolfo (Mi) la cessione del contratto della dipendente in questione, cessione che individua quale data di trasferimento presso l'Ente il giorno 01/10/2022;

Vista la manifestazione di disponibilità a prestare servizio presso il Comune di Busto Garolfo (Mi) a decorrere dal giorno 01/10/2022 come espressa dalla dipendente in questione, Sig. ra E. L. C.. come presentata dall'interessata in data 07/09/2022 – ns prot. n. 0020678 del 07/09/2022;

Preso atto del giudizio di idoneità in esito degli accertamenti sanitari preventivi espresso dal Medico referente per l'Ente in data 28 luglio 2022– ns prot. n. 0018235 del 01/08/2022 agli atti dell'Ente;

Ravvisata, alla luce di quanto sopra, l'insussistenza di motivi ostativi rispetto all'assunzione della stessa Sig. ra E. L. C.

Ritenuto quindi di provvedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato, mediante cessione del contratto dal Comune di Parabiago (Mi) (cessione sottoscritta ed allegata alla presente determinazione) della dipendente Sig. ra E. L. C., con profilo di Agente di Polizia Locale – categoria giuridica C 1 - e con decorrenza dal 01/10/2022 e destinazione Area Polizia Locale;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 di approvazione Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 5 in data 28/07/2022, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, di procedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato, mediante cessione del contratto dal Parabiago (Mi) (cessione sottoscritta ed allegata alla presente determinazione),

della Sig. ra E. L. C., Agente di Polizia Locale categoria giuridica C 1 da destinarsi all'Area Polizia Locale a far data dal giorno 01/10/2022;

2. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda all'espletamento di tutte le pratiche rivenienti dalla presente determinazione, ivi compresa la stesura del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sugli appositi capitoli di bilancio dell'esercizio in corso;
4. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi

**CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO
- DIPENDENTE ESTER LUIGIA CROCI -
EX ARTT. 1406 E SS. CC.**

Nel giorno e nell'anno risultante dal report di verifica della firma digitale, fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:

- l'Amministrazione **COMUNE DI PARABIAGO** con sede in **P.ZZA DELLA VITTORIA 7 – 20015 PARABIAGO (MI)**, codice fiscale **01059460152**, nella persona del **dott. Gian Luca Fasson**, in qualità di **Dirigente del Settore Economico Finanziario e Affari Generali – Ufficio Segreteria e Ufficio Personale**, di seguito denominata "**Cedente**";

- l'Amministrazione **COMUNE DI BUSTO GAROLFO**, con sede in **P.ZZA ARMANDO DIAZ 1 – 20038 BUSTO GAROLFO (MI)**, codice fiscale **00873100150**, nella persona della **dott. ssa Rossana Arnoldi**, in qualità di **Responsabile dell' Area Istituzionale e Risorse Umane**, di seguito denominata "**Cessionaria**";

- la **sig.a CROCI ESTER LUIGIA**, nata a **RHO (MI) il 19.10.1962**, residente in **VIA PROCIDA 14 – 20015 PARABIAGO (MI)** codice fiscale **CRC SRL62R59H264M** allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno stipulato con il Cedente, inquadrato in categoria **C (POS. ECON. 2)** del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di **AGENTE DI P.L.** di seguito denominato "**Lavoratore**";

PREMESSO CHE

✓ tra l'Amministrazione Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato, disciplinato da un contratto individuale di lavoro stipulato in data 03.12.2001, in relazione alla posizione di **AGENTE DI P.L.** Categoria giuridica **C** Posizione economica **2**;

✓ il Lavoratore presso la Cedente è inquadrato con la qualifica di **AGENTE DI P.L.** categoria **C** del CCNL 31.3.1999, confermato dall'art. 12 del CCNL 21.5.2018;

✓ a decorrere dall'**01.10.2022** il lavoratore prenderà servizio presso il Comune di Busto Garolfo per effetto di una mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

a) con il presente scrittura l'amministrazione Cedente cede all'amministrazione Cessionaria, ai sensi degli artt.1406 e seguenti del Codice Civile, il contratto di lavoro - riportato in premessa e **allegato al presente contratto di cessione** - con decorrenza **01.10.2022**;

b) per effetto della predetta cessione il Lavoratore passa direttamente alle dipendenze della Cessionaria senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;

c) la Cessionaria subentra alla Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito il CCNL Funzioni Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati alla data della cessione del contratto: eventuali modifiche successive a tale data che dovessero intervenire presso il Cedente, quali a titolo di esempio l'attribuzione di progressione economica orizzontale, non saranno riconosciute e non avranno alcun effetto nell'ambito del rapporto contrattuale di lavoro presso il cessionario;

d) la Cessionaria garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal Lavoratore nei confronti della Cedente alla data della cessione;

e) il Lavoratore dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della Cessionaria nella titolarità del rapporto al posto della Cedente.

Letto, approvato e sottoscritto

Cedente

COMUNE DI PARABIAGO

Dott. Gian Luca Fasson

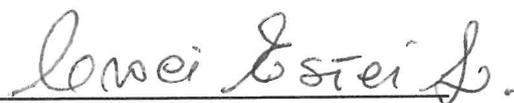
Cessionaria

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

Dott. ssa Rossana Arnoldi

Lavoratore

Ester Luigia Croci



Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23-ter del D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e s.m.i. Codice dell'Amministrazione digitale