



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. N. V. A
DECORRERE DAL 01/07/2022.**

Nr. Progr.

379

Data

30/06/2022

Proposta

401

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 30/06/2022

DOTT.SSA ATTILIA CASTIGLIONI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
ASSUNZIONE DI RUOLO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DEL DIPENDENTE SIG. N. V. A DECORRERE DAL 01/07/2022.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022 – 2023 – 2024 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020, approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 17/05/2022 in seno al quale si evidenziava la necessità, all'interno dell'Area di Polizia Locale, di assumere a decorrere dal mese di luglio 2022 un Istruttore Direttivo categoria D 1 in sostituzione di un dipendente dimesso in data 30/06/2020;

Atteso che tale assunzione risultava già prevista nel Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020 -2021 -2022 ai sensi del DPCM 17 marzo 2020 approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 23/06/2020 e ricordato altresì che, in virtù della necessità di procedere a tale assunzione, era stato siglato in data 27/07/2020 un accordo con il Comune di San Giorgio su Legnano (Mi) per la collaborazione e il coordinamento in via sperimentale nella gestione della procedura concorsuale per l'assunzione di graduati nella polizia locale e la condivisione della conseguente graduatoria, accordo approvato giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 14/07/2020;

Accertato che, al termine della procedura concorsuale in questione, era stato presentato un ricorso al Tar Lombardia da parte di un candidato partecipante alla stessa, ricorso che aveva determinato la sospensione della procedura di assunzione dei vincitori, in attesa che l'iter legato al ricorso di che trattasi si fosse concluso;

Vista la comunicazione del 23/05/2022 – ns. prot. n. 0012617 del 24/05/2022 – a mezzo della quale il Comune di San Giorgio su Legnano (Mi) riferiva del passaggio in giudicato della sentenza presentata per il ricorso al Tar Lombardia e, di conseguenza, della rimozione della sospensione delle procedure di assunzione, come approvato giusta determinazione del Segretario Comunale dell'Ente innanzi citato n. 11 del 24/05/2022, atto che prevedeva che i due Enti interessati potevano procedere all'assunzione dei vincitori;

Considerata la manifestazione di disponibilità all'assunzione a partire dal 01/07/2022 presso il Comune di Busto Garolfo (Mi) come espressa dal candidato Sig. N. V. – ns. prot. n. 0013780 del 07/06/2022;

Preso atto del giudizio di idoneità in esito degli accertamenti sanitari preventivi espresso dal Medico referente per l'Ente in data 17/06/2022 – ns prot. n. 0014823 del 20/06/2022 agli atti dell'Ente;

Ravvisata, alla luce di quanto sopra, l'insussistenza di motivi ostativi rispetto all'assunzione dello stesso Sig. N. V.;

Ritenuto quindi di provvedere all'assunzione del dipendente di ruolo Sig. N. V., con profilo di Istruttore Direttivo – categoria giuridica D 1 - e con decorrenza dal 01/07/2022e destinazione Area Polizia Locale;

Atteso che, in relazione all'assunzione di che trattasi, si deve applicare quanto previsto dall'articolo 20 comma 1 del CCNL 21/05/2018, il quale disciplina il periodo di prova e stabilisce che lo stesso dovrà avere durata di n. sei mesi a decorrere dalla data di assunzione;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 di approvazione Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il Decreto Sindacale n. 14 del 25 novembre 2020 di nomina dei sostituti dei Responsabili di Area e titolari di Posizione Organizzativa;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. per i motivi esposti in premessa e ritenuti parte integrante della presente determinazione, di procedere all'assunzione di ruolo e a tempo pieno ed indeterminato del sig. N. V., Istruttore Direttivo categoria D. 1 da destinarsi all'Area Polizia Locale a far data dal giorno 01/07/2022;
2. di dare mandato all'Ufficio del personale affinché provveda all'espletamento di tutte le pratiche rivenienti dalla presente determinazione, ivi compresa la stesura del contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che gli impegni di spesa risultano debitamente stanziati sugli appositi capitoli di bilancio dell'esercizio in corso;
4. di dare altresì atto che la presente determinazione diverrà esecutiva non appena verrà apposto il visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi