



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG. RA S. M. - ASSISTENTE SOCIALE CAT. D. 1 IN SERVIZIO PRESSO L'AREA PROMOZIONE DELLA PERSONA - A FRUIRE DI UN PERIODO DI CONGEDO DI MATERNITA' FACOLTATIVA.**

Nr. Progr. **279**

Data **01/06/2022**

Proposta **295**

Copertura Finanziaria

Visto:

**IL RESPONSABILE DI AREA**

Data 01/06/2022

*DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**OGGETTO:**

**AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE DI RUOLO SIG. RA S. M. - ASSISTENTE SOCIALE CAT. D. 1 IN SERVIZIO PRESSO L'AREA PROMOZIONE DELLA PERSONA - A FRUIRE DI UN PERIODO DI CONGEDO DI MATERNITA' FACOLTATIVA.**

**LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE**

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 763 del 22/12/2021 con la quale la dipendente di ruolo Sig. ra S. M. - Assistente Sociale in servizio presso l'Area Promozione alla Persona con categoria D. 1 - veniva autorizzata a fruire del congedo di maternità obbligatoria ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 1204/1971 così come modificata dal Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001, dal 10/01/2022 fino a n. quattro mesi dopo il parto, e precisamente fino al 10/06/2022;

Vista la richiesta presentata dalla dipendente di che trattasi in data 31/05/2022 - ns prot. n. 0013235 - a mezzo della quale la stessa Sig. ra S. M. esprime la volontà di poter usufruire del congedo di maternità facoltativa a partire dal 10 giugno 2022 e sino al 15 novembre 2022;

Visto il certificato medico del 10/12/2021 con il quale il Medico specialista dichiara la data presunta del parto della dipendente di ruolo Sig.ra S. M., Assistente Sociale cat. D. 1 in servizio presso l'Area Promozione alla Persona, prevista per il giorno 10/02/2022;

Visto l'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2001 in materia di congedi per maternità e parentali nonché la Legge 1204/1971 così come integrata e modificata dal Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto, pertanto, visto l'art. 17 commi 2 e 3 del D. Lgs n. 151/2001, di prendere atto della disposizione sopra richiamata e di collocare, per conseguenza, la dipendente Sig.ra S. M. in congedo per maternità facoltativa dal 10/06/2022 fino al 15/11/2022 (come richiesto dalla dipendente interessata con propria nota ns prot. n. 0013235 del 31/05/2022) in conformità a quanto disposto dalla richiamata normativa;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 31/05/2022 di approvazione Dup 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 01/06/2022 di approvazione del Peg 2022 componente finanziaria ed organica;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico degli Enti Locali;

**D E T E R M I N A**

1. di collocare la dipendente di ruolo Sig. ra S. M. - Assistente Sociale in servizio presso l'Area Promozione alla Persona con categoria D. 1 - in congedo di maternità facoltativo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 1204/1971 così come modificata dal Decreto Leg. vo n. 151 del 26/03/2001, dal 10/06/2022 fino al 15/11/2022;
2. di dare atto che il periodo di cui al precedente punto 1) è stato individuato dalla dipendente interessata con richiesta prot. n. 0013235 del 31/05/2022;
3. di dare atto che, per detto periodo, alla dipendente verrà corrisposto il trattamento economico previsto dal comma 4 dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000, così come integrato dai successivi C.C.N.L. del 05/10/2001 e del 22/01/2004;

4. di dare atto che gli impegni di spesa sono previsti nei relativi capitoli del bilancio dell'esercizio in corso.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane  
Dott.ssa Rossana Arnoldi