



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DELL'ORARIO DI SERVIZIO DELLA DIPENDENTE DI RUOLO RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – DOTT. SSA R. R.

Nr. Progr. **214**

Data **13/04/2022**

Proposta **229**

Copertura Finanziaria

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 13/04/2022

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
**AUTORIZZAZIONE ALLA MODIFICA DELL'ORARIO DI SERVIZIO DELLA DIPENDENTE
DI RUOLO RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – DOTT. SSA R. R.**

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la nota prot. n. 0008755 del 12/04/2022 con la quale la dipendente di ruolo, Responsabile di Posizione Organizzativa presso l'Area Attività Educative e per il Tempo Libero Avv. R. R. in servizio presso l'Ente dal 01/09/2001 con qualifica di D4 - Esperto Socio - Culturale, richiede, onde disporre di un'articolazione dell'orario di lavoro di maggior efficacia, di poter modificare il proprio orario di servizio in regime di part - time orizzontale al 50%, convertendo lo stesso regime in part - time verticale e mantenendo la misura del 50%;

Atteso che, stante la richiesta presentata, la modifica andrebbe a determinare il seguente orario di lavoro:

- Lunedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;
- Martedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;
- Giovedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;

Considerato che, così come articolato, il sopra riportato orario di servizio va a determinare un monte ore di lavoro settimanale pari complessivamente a n. 18 ore, al pari con il monte ore settimanali attualmente in vigore e determinando, di fatto, una mera modifica dell'articolazione di giorni ed orari;

Recepito all'uopo il parere positivo espresso dal Segretario Comunale Dott. Sarnelli, in data 12/04/2022, in virtù del quale nulla osta rispetto all'accoglimento di tale richiesta;

Atteso che, nella nota trasmessa sopra menzionata, la dipendente di che trattasi ha indicato, quale decorrenza del nuovo orario di servizio, il prossimo mese di maggio c. a.;

Vista la normativa in materia di orario di lavoro e verificata la propria competenza in merito non rientrando nelle ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL comparto Regioni/Autonomie locali;

Ritenuto, pertanto, di provvedere alla modifica dell'orario di lavoro della dipendente di ruolo Avv. R. R. Esperto Socio - Culturale, Responsabile dell'Area Attività Educative e per il Tempo Libero con Posizione Organizzativa e categoria D4, con decorrenza 01/05/2022;

Atteso che tale modifica di orario non comporta alcun impegno di spesa;

Ricordato che, in ottemperanza a quanto prescritto dall'articolo 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 in materia di orario di lavoro flessibile, permane la garanzia della flessibilità oraria;

Richiamato il Decreto del Ministero dell'Interno in data 24.12.2021 che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2022 al 31.03.22;

Visto il Decreto Legge 30/12/2021 n. 228, convertito in Legge n. 15 del 25/02/2022, che ha ulteriormente posticipato il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 maggio 2022;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. di modificare, per i motivi esposti in premessa, l'orario di lavoro della dipendente di ruolo Avv. R. R. Esperto Socio - Culturale, Responsabile dell'Area Attività Educative e per il Tempo Libero con Posizione Organizzativa e categoria D4 con decorrenza 01/05/2022;
2. di dare atto che, in ottemperanza alla richiesta presentata dalla innanzi citata dipendente in data 12/04/2022 – ns. prot. n. 0008755 -, l'orario di lavoro della lavoratrice sarà il seguente:
 - Lunedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;
 - Martedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;
 - Giovedì: dalle ore 09.00 alle ore 15.00;

per un monte ore di lavoro settimanale pari complessivamente a n. 18 ore.

3. di dare atto che tale variazione di orario, che avrà avvio a partire dal prossimo 01 maggio c.a., si configura come modifica della tipologia di part – time, che passa da una tipologia di tipo orizzontale (orario di servizio articolato in n. 18 ore settimanali articolate su n. 5 giorni settimanali) ad un part – time di tipo verticale (orario di servizio articolato in n. 18 ore settimanali articolate su n. 3 giorni settimanali);
4. di ricordare che, in ottemperanza a quanto prescritto dall'articolo 27 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 in materia di orario di lavoro flessibile, permane la garanzia della flessibilità oraria;
5. di dare atto che tale modifica di orario non comporta alcun impegno di spesa;
6. di demandare all'ufficio personale tutti gli adempimenti connessi a tale variazione di orario;
7. di dare altresì atto del rispetto delle norme vigenti in materia di orario di servizio.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane
Dott.ssa Rossana Arnoldi