



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE
DI RUOLO SIG. F. M. - CATEGORIA C 1 - IN SERVIZIO
PRESSO L'AREA DEMANIO E PATRIMONIO IMMOBILIARE.**

Nr. Progr.

177

Data

22/03/2022

Proposta

182

Copertura Finanziaria ☐

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 22/03/2022

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:
PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE DI RUOLO SIG. F. M. -
CATEGORIA C 1 - IN SERVIZIO PRESSO L'AREA DEMANIO E PATRIMONIO
IMMOBILIARE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la nota prot. n. 0006989 del 21/03/2022 agli atti dell'Ente con la quale il dipendente di ruolo Sig. F. M. - categoria C 1 collocato presso l'Area Demanio e Patrimonio Immobiliare con qualifica di Istruttore Tecnico - in servizio presso il Comune di Busto Garolfo (Mi) dal 20/12/2021, comunica la necessità di interrompere la collaborazione con l'Ente alla luce di una incompatibilità derivante dal possesso della partita Iva da libero professionista;

Atteso che l'obbligo di chiusura della sopra citata partita Iva era esplicitamente previsto nel contratto di lavoro individuale sottoscritto dal dipendente Sig. F. M., dove, all'articolo 11 si recita quanto segue: *"Parimenti a quanto riportato all'articolo 10 del presente contratto, il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, s'impegna altresì a chiudere la P. Iva e a cancellarsi dall'albo professionale degli Architetti entro il giorno 20/03/2022"*;

Accertata, pertanto, l'inosservanza del contratto individuale di lavoro sottoscritto dal dipendente di che trattasi e precisando che, alla luce del mancato rispetto di quanto previsto all'articolo 11 dello citato contratto di lavoro, si rende obbligatorio risolvere il rapporto di lavoro;

Considerata la necessità di prendere atto di tale comunicazione di incompatibilità e, di seguito, di dimissioni e di risoluzione del contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Sig. F. M. in data 20/12/2021;

Richiamato il Decreto del Ministero dell'Interno in data 24.12.2021 che ha prorogato il termine di approvazione del bilancio 2022 al 31.03.22;

Visto il Decreto Legge 30/12/2021 n. 228, convertito in Legge n. 15 del 25/02/2022, che ha ulteriormente posticipato il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 maggio 2022;

Visto il Decreto Sindacale n. 20 in data 27/07/2021, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e risorse umane;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali;

D E T E R M I N A

1. per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente riportato, di prendere atto dall'inosservanza dell'articolo 11 del contratto individuale di lavoro sottoscritto tra il Comune di Busto Garolfo (Mi) e il Sig. F. M. , assunto presso l'Ente dal 20/12/2021 con qualifica di Istruttore Tecnico in servizio presso l'Area Demanio e Patrimonio Immobiliare;

2. di dare atto che tale inosservanza si rileva a seguito della comunicazione fatta pervenire all'Ente dall'innanzi citato Sig. F. M. con nota prot. n. 0006989 del 21/03/2022, agli atti dell'Ente;
3. di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi