



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

**VARIAZIONE ORARIO DI LAVORO DEL DIPENDENTE DI
RUOLO SIG. N. V. – AREA POLIZIA LOCALE.**

Nr. Progr.

434

Data

13/07/2026

Proposta

439

Copertura Finanziaria ☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 13/07/2026

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

VARIAZIONE ORARIO DI LAVORO DEL DIPENDENTE DI RUOLO SIG. N. V. – AREA POLIZIA LOCALE.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Visto il contratto individuale di lavoro con il quale il Comune di Busto Garolfo (Mi) provvedeva ad assumere, a far data dal 01/07/2022, a tempo pieno ed indeterminato il dipendente Dott. N. V. attualmente in forza presso l'Area Polizia Locale con qualifica di Funzionario di Polizia Locale;

Visto il decreto sindacale n. 12 del 29/06/2026 a mezzo del quale è stata conferita al sopra citato dipendente la qualifica di Funzionario di Polizia Locale Comandante, a decorrere dal 05/07/2026;

Vista la richiesta presentata in data 10/07/2026 - ns prot. n. 14979 del 10/07/2026 - con la quale il dipendente in questione richiede di poter variare il proprio orario di lavoro, come di seguito riportato:

- Lunedì a Mercoledì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.00;
- Martedì e Giovedì dalle ore 08.00 alle ore 12.30 e dalle ore 13.00 alle ore 16.00;
- Venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00.

Considerato che il dipendente in questione, nel suo nuovo ruolo di Funzionario di Polizia Locale Comandante, non soggiace più all'istituto della turnazione settimanale e appare, invece, inquadrato come Funzionario Amministrativo soggetto ad un monte ore settimanali pari a n. 36;

Ricordato che al dipendente in questione viene mantenuta la flessibilità, in entrata e in uscita, come fissata dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed adeguata al nuovo orario di servizio;

Ritenuto, pertanto, di accordare la variazione dell'orario di lavoro del dipendente di ruolo Dott. N. V. Funzionario di Polizia Locale Comandante in forza presso l'Area Polizia Locale come da richiesta presentata dallo stesso e agli atti dell'ufficio del personale;

Accertato che la variazione di che trattasi andrà a decorrere dal 13/07/2026, con anticipazione del medesimo orario in fase sperimentale dal 06/07/2026 al 10/07/2026;

Accertato il rispetto dei limiti imposti all'Ente in merito alla spesa di personale;

Visto il Decreto Sindacale n. 2 del 20/04/2026 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 18/12/2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2026 - 2028;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 94 del 19/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2026 - 2028;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del PEG 2026-dotazione finanziaria;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183 e n. 184.

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, alla variazione dell'orario di lavoro del dipendente di ruolo Dott. N. V. Funzionario di Polizia Locale Comandante in forza presso l'Area Polizia Locale, come richiesta dallo stesso con nota ns prot. n. 14979 del 10/07/2026 come di seguito dettagliata:
 - Lunedì a Mercoledì dalle ore 08.00 alle ore 14.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.00;
 - Martedì e Giovedì dalle ore 08.00 alle ore 12.30 e dalle ore 13.00 alle ore 16.00;
 - Venerdì dalle ore 08.00 alle ore 14.00.
2. di dare atto che la variazione di cui al precedente punto andrà a decorrere dal 13/07/2026, con anticipazione del medesimo orario in fase sperimentale dal 06/07/2026 al 10/07/2026
3. di stabilire che al dipendente in questione viene mantenuta la flessibilità, in entrata e in uscita, come fissata dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed adeguata al nuovo orario di servizio;
4. di dare mandato all'ufficio del personale di trasmettere al dipendente interessato comunicazione di avvio del nuovo orario di lavoro.

LA RESPONSABILE DELL' AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Dott.ssa Rossana Arnoldi