



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

INTEGRAZIONE COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2026.	<i>Nr. Progr.</i>	412
	<i>Data</i>	01/07/2026
	<i>Proposta</i>	419
	<i>Copertura Finanziaria</i>	☒

Visto:

Data 01/07/2026

IL RESPONSABILE DI AREA

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

INTEGRAZIONE COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2026.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la precedente determinazione n. 123 del 09/02/2026 con la quale, in attesa della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2026, si provvedeva ad impegnare le sole somme inerenti le indennità e le competenze legate alla appartenenza alla categoria o ai servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, condizioni di lavoro, di turno, di reperibilità, di specifiche responsabilità, etc.), nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2020;

Considerata la determinazione dirigenziale n. 277 del 27/04/2026 a mezzo della quale si è provveduto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2026;

Atteso che, in ottemperanza ad una disposizione di legge riguardante quanto disciplinato dall'art. 58 comma 1 del CCNL 2022 - 2024, nonché ad una sopraggiunta comunicazione di modifica di una voce inserita tra le risorse variabili non soggette al limite (compensi Istat), si rende necessario rivedere parzialmente il fondo come costituito giusta determinazione dirigenziale n. 277 del 27/04/2026, procedendo ad una integrazione della costituzione dello stesso fondo;

Accertato che le modifiche di trattasi riguardano esclusivamente due voci delle risorse variabili non soggette al limite;

Dato atto che per l'anno 2026, ai sensi del D. Lgs. 75/2017 il fondo "non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" tenuto conto delle decurtazioni storicizzate;

Ricordato che per l'anno 2026 è necessario ottemperare agli obblighi introdotti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026, in termini di aumenti strutturali;

Evidenziata la deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/2011 circa gli incentivi della progettazione che, secondo quanto indicato dalla Corte, non rientrano nel limite di cui al comma 2 bis dell'art. della legge 122/2010 e la deliberazione della Corte dei Conti – sezione Lombardia – che precisa che *".... le risorse Istat risultano escluse tout court dai vincoli del contenimento di cui all'art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010"*;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti in data 01/07/2026 ed allegato alla presente determinazione – ns. prot. n. 14130 del 01/07/2026 – con il quale si esprime parere favorevole rispetto alla integrazione della costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2026;

Visto il Decreto Sindacale n. 2 del 20/04/2026 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 93 del 18/12/2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2026 - 2028;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 94 del 19/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2026 - 2028;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del PEG 2026 - dotazione finanziaria;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183 e n. 184.

D E T E R M I N A

1. di provvedere, per i motivi esposti in premessa, ad una integrazione della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2026, che va in parte a modificare quanto costituito giusta determinazione dirigenziale n. 277 del 27/04/2026, così come specificato nell'allegato prospetto economico alla presente determinazione che ne forma parte integrante;
2. di dare atto che il nuovo fondo così come costituito ed allegato alla presente determinazione differisce da quello costituito con proprio atto dirigenziale n. 277 del 27/04/2026 limitatamente a due voci delle risorse variabili non soggette al limite (indicazioni rivenienti dall'art. 58 comma 1 del CCNL 2022 – 2024 e compensi Istat);
3. di dare altresì atto del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente;
4. di dichiarare che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2026				
RISORSE STABILI			2016	2026
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
		INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
		INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15. C.5. CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	9.326,25
		RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
		CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
		TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	127.985,34	130.067,94
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.076,80
	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022	un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		4.309,50
	Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		2.440,10
	Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022	quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023		25.474,31
	Art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025 convertito nella L. 69/2025	Incremento fondo max 48% - Tabellare anno 2023		15.000,00
	Art. 60 CCNL 2022 - 2024	dal 1 gennaio 2026 decurtazione per conglobamento quote indennità di comparto negli stipendi		5.725,49
	Art. 58 comma 1 CCNL 2022 – 2024	Incremento 0,14% Monte Salari anno 2021 – quota 2026		1.543,29
		TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	59.730,65
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)			127.985,34	189.798,59
RISORSE VARIABILI			2016	2026
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
		INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		250,00
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
		TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	6.198,00	250,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	6.000,00
		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
		INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		18.850,66
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		1.334,00
		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
		IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		10.142,88
		CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
	Art. 58 comma 1 CCNL 2022 – 2024	Incremento 0,14% Monte Salari anno 2021 – quota 2024 - 2025		3.086,58
		TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	36.327,54
TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite			16.971,00	36.577,54
TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI			144.956,34	226.376,13
TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE			10.773,00	96.058,19
FONDO FINALE			134.183,34	130.317,94