

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

APPROVAZIONE NUOVI IMPORTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE.	<i>Nr. Progr.</i>	67
	<i>Data</i>	09/06/2026
	<i>Seduta NR.</i>	21

L'anno DUEMILAVENTISEI questo giorno NOVE del mese di GIUGNO alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
RIGIROLI GIOVANNI	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
BIONDI SUSANNA	ASSESSORE	S
RE' VALENTINA	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
DIANESE DANIELE	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 6</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il dott.ssa TERESA LA SCALA.

In qualità di SINDACO, il Sig. RIGIROLI GIOVANNI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

**APPROVAZIONE NUOVI IMPORTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 08/08/2017 a mezzo della quale, accanto alla graduazione delle posizioni delle Aree di attività dell'Ente, veniva altresì determinata la retribuzione di posizione collegata a ciascuna Area;

Vista la richiesta presentata dai Funzionari Elevata Qualificazione in data 22 aprile u. s. a mezzo della quale gli interessati chiedono un adeguamento della retribuzione di posizione e di ripesatura delle Aree, ferma dall'anno 2006;

Accertato che le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026, all'articolo 16 comma 2 riporta l'importo della retribuzione di posizione nei termini di valore minimo e valore massimo attribuibile;

Considerato che, alla luce del fermo della retribuzione di posizione datato anno 2006 nonché dell'incremento, negli anni, nella complessità e nella quantità degli incarichi affidati, si rende utile procedere con un adeguamento della retribuzione di posizione;

Considerato altresì che per quanto attiene la graduazione delle posizioni delle Aree di attività si rimanda a quanto stabilito giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 08/08/2017;

Vista, pertanto, la volontà di allineare l'adeguamento della retribuzione di posizione agli indicatori dell'indice Istat, addivenendo infine ad un prospetto della misura della stessa retribuzione di posizione collegata alla graduazione di ciascuna Area come da allegato alla presente deliberazione;

Atteso che si intende prevedere un nuovo adeguamento di tale indennità ogni tre anni, in virtù del costante incremento nella complessità degli incarichi assegnati;

Atteso che l'adeguamento in questione, alla luce dell'articolo 7 comma 4 lettera u), del citato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026, appare materia di interesse della Contrattazione Collettiva Integrativa;

Considerato che la Delegazione Trattante si è appositamente riunita in data 05/06/2026, dando infine l'assenso all'incremento dell'indennità oggetto del presenta atto;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. di procedere, per i motivi indicati in premessa e che qui si intendono integralmente riportati, ad un adeguamento della misura della retribuzione di posizione collegata al peso di ciascuna Area di attività dell'Ente, in linea con in parametri riportati all'articolo 16 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 23/02/2026;
2. di dare atto che tale incremento trova descrizione dettagliata negli importi all'interno dell'allegato alla presente deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di dare altresì atto che:
 - la misura della retribuzione di posizione così come risultante dalla scheda allegata è determinata sulla base delle attuali risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e del tempo lavoro proprio degli attuali Responsabili di Area Funzionari Elevata Qualificazione e che in conseguenza la stessa misura potrà subire variazioni con il mutamento di uno di tali fattori, fermo restando la pesatura delle posizioni così come stabilita con il presente atto;
4. di prevedere un nuovo adeguamento di tale indennità ogni tre anni, in virtù del costante incremento nella complessità degli incarichi assegnati;
5. di dare atto che per quanto attiene la graduazione delle posizioni delle Aree di attività si rimanda a quanto stabilito giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 08/08/2017.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4° comma, dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 09/06/2026

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
GIOVANNI RIGIROLI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOT.TSA TERESA LA SCALA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **67** del **09/06/2026**

OGGETTO

APPROVAZIONE NUOVI IMPORTI RELATIVI ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 08/06/2026

IL RESPONSABILE DI AREA
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 08/06/2026

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
LILIANA BENEDETTO

Allegato

Misura retribuzione di posizione collegata alla graduazione di ciascuna Area

Importo max erogabile	€ 18.674,96
Punteggio max	90

Importo min erogabile	€ 5.000,00
Punteggio min	40

Aree 2026	Punteggio	Tempo lavoro	Retribuzione di posizione
Area Attività Educative e per il Tempo Libero	58,00	50%	€ 5.840,64
Area Attività Finanziarie	90,00	100%	€ 18.674,96
Area Demanio e Patrimonio Immobiliare	87,00	100%	€ 18.019,37
Area Istituzionale e Risorse Umane	83,00	80%	€ 13.716,06
Area Polizia locale	81,00	100%	€ 16.707,99
Area Promozione della Persona	67,00	100%	€ 13.648,05
Area Risorse Strumentali	53,00	100%	€ //
Area Territorio e Attività Economiche	90,00	100%	€ 18.674,96

€ 105.282,03

N. B. L'Area Risorse Strumentali è rappresentata dal Funzionario Elevata Qualificazione Responsabile dell'Area Demanio e Patrimonio Immobiliare, che ricopre anche l'Area Risorse Strumentali con un incarico ad interim.