



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.	Nr. Progr.	144
	Data	28/10/2025
	Seduta NR.	47

L'anno DUEMILAVENTICINQUE questo giorno VENTOTTO del mese di OTTOBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
RIGIROLI GIOVANNI	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
BIONDI SUSANNA	ASSESSORE	S
RE' VALENTINA	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
DIANESE DANIELE	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: 6		TOTALE Assenti: 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il dott.ssa TERESA LA SCALA.

In qualità di SINDACO, il Sig. RIGIROLI GIOVANNI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 24/10/2023 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei Contratti Integrativi e individuazione rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

Richiamata la propria determinazione n. 660 del 20/10/2025 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 20/10/2025 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per la contrattazione decentrata parte economica anno 2025 – parte giuridica 2023/2025;

Vista l'ipotesi di Accordo Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) – parte economica anno 2025, datata 21/10/2025;

Visto che il Servizio del Personale ha trasmesso copia della suddetta ipotesi di contratto decentrato al Revisore Unico del Conto, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004, al fine della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Vista la nota protocollo n. 23060 del 27/10/2025 con la quale il Revisore Unico del Conto esprime “parere favorevole” al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2025 (parere allegato alla presente);

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria allegate alla presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004, la sottoscrizione dell'accordo per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) – triennio normativo 2023 - 2025 – parte economica anno 2025;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 1, del d.lgs.267/2000, oltreché dell'art.5, comma 3, del CCNL comparto Regioni Autonomie locali del 1/4/99;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 26/07/2024 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 20/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 81 del 20/12/2024 di approvazione dell'aggiornamento del DUP 2025 - 2027;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2025 di approvazione del PEG 2025 – dotazione finanziaria;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183 e n. 184;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 144 DEL 28/10/2025

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per i motivi esposti in premessa che si intendono qui richiamati quale parte integrante e sostanziale, alla sottoscrizione dell'accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) – triennio normativo 2023 – 2025 – parte economica anno 2025, ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021;
2. di trasmettere all'Agenzia per la rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) copia del suddetto Contratto, debitamente sottoscritto, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, così come stabilito dall'art. 8 - comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali – periodo 2019 – 2021;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi di quanto prescritto dall'art. 67 della Legge n. 113 del 06/08/2008.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 144 DEL 28/10/2025

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
GIOVANNI RIGIROLI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA TERESA LA SCALA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **144** del **28/10/2025**

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO (MI) – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – PARTE ECONOMICA ANNO 2025 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 28/10/2025

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 28/10/2025

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

LILIANA BENEDETTO



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

(Città Metropolitana di Milano)
Area Istituzionale e Risorse Umane
Servizio Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica anno 2025 ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 21 ottobre 2025 Contratto decentrato: anno 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. ssa Teresa La Scala Componenti: Dott.ssa Rossana Arnoldi – Dott. ssa Liliana Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP MILANO METROPOLI, FP CGIL TICINO – OLONA, UIL FPL MILANO, CSA – RAL ALTOMILANESE. Firmatarie della ipotesi: per CISL FP MILANO METROPOLI Sig. Alfonso Pontone per FP CGIL TICINO – OLONA Sig. Roberto Nania e Sig. Matteo Andriani per UIL FPL MILANO Sig. Fabio Novelli per CSA – RAL ALTOMILANESE Sig. Domenico Godano per la RSU Aziendale: Dott.ssa Maria Grazia Carluccio Dott.ssa Eleonora Viola Pagliardi
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione, ripartizione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025; produttività generale ed individuale; risvolti tecnici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27/10/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 15/04/2025 in sede di approvazione del PIAO.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Sì, è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 50 del 15/04/2025 in sede di approvazione del PIAO.

	di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto in esame: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo - triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica anno 2025 ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 660 del 20/10/2025 comprensive delle risorse aggiuntive;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica anno 2025 ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 660 del 20/10/2025 comprensivi di altre risorse aggiuntive variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già decurtate)	€ 127.985,34
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 72.552,82
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 52.461,87
Totale risorse	€ 253.000,03

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Censimento Istat – Merloni – Condoni Edilizio – ICI)	€53.552,82
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 19.000,00
Altro (art.79 comma 1 lett.b CCNL 16/11/22	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Ipotesi che non ricorre.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Ipotesi che non ricorre

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Personale a inizio anno 2016 51

Personale a fine anno 2024 49 (di ruolo)

Sezione IV – Sintesi della quantificazione del fondo effettuato dal Servizio del Personale

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,34
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 52.461,87
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 72.552,82

Totale del fondo quantificato	€ 254.242,03
DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242,00
TOTALE FONDO	€ 253.000,03

Sezione V – Sintesi della definizione delle poste del fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,34
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti – sezione Autonomie)	€ 52.461,87
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 72.552,82
Totale del fondo quantificato	€ 254.242,03
DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242,00
TOTALE FONDO	€ 253.000,03

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse stabili costituenti il fondo ammontano ad € 180.447,21 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa riguardano comparto, progressioni orizzontali, indennità varie – turni ammontano ad € 120.994,41 Pertanto le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL ed erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e a seguito approvazione da parte del nucleo di valutazione del personale.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate sul fondo: Per l'anno 2025 non sono state destinate risorse alle progressioni economiche all'interno delle Aree.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato	€ 128.836,72	€ 128.836,72		
Risorse fisse non soggette a limite. Nuovo CCNL 21/05/2018	€ 37.545,07			
Totale	€ 166.381,79	€ 128.836,42		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		€ 198,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		€ 6.000,00		
Art. 15, comma 2 (1,2%)				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 15, comma 1 – miglioramento produttività, efficienza efficacia dei servizi				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				

Descrizione	Anno 2025	Anno 2016		
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 38.402,82			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 1.250,00			
IMU (Legge 30 dicembre 2018 n. 145 – Finanziaria 2019)	€ 13.900,00			
Condono Edilizio				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 391,16	€ 391,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 19.000,00	€ 10.773,00		
Altro risp. Da straord. Accertati a consuntivo				
Art. 14, c. 1 CCNL 98-01				
Altro (art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16/11/2022)				
Totale	€ 72.943,98			
Totale GENERALE DEL FONDO	€ 254.242,03	€ 146.198,34		
DECURTAZIONE DEL FONDO	- € 1.242,00	- € 1.242,00		
Totale generale del fondo	€ 253.000,03	€ 144.956,34		

0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1214/28 oltre al cap. 1248/29 per F.P.V. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme inerenti gli incentivi di particolari Leggi sono imputate agli appositi capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di quantificazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto al capitolo 1214/28 e cap. 1214/29 del bilancio di previsione 2025 e correlati FPV.

I fondi per IRAP e oneri riflessi, sono impegnati in appositi Capp. di PEG di Bilancio.



COMUNE DI BUSTO GAROLFO

(Città Metropolitana di Milano)
Area Istituzionale e Risorse Umane
Servizio Personale

Verbale n. 20 del 27/10/2025

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di G. C. concernente "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2025, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021".

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2025, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021.

Il Revisore dei Conti

Presa in esame l'ipotesi di accordo concernente la destinazione delle risorse economiche del Fondo Incentivante per l'anno 2025 del Comune di Busto Garolfo (Mi) – triennio normativo 2023 – 2025:

Atteso che il Comune di Busto Garolfo (Mi) ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2024 e per l'esercizio in corso, in proiezione, prevede di rispettarlo;

Vista la relazione tecnico - finanziaria inerente la predetta ipotesi di accordo redatta dagli uffici competenti, ove viene evidenziato il rispetto della normativa in materia di contenimento della spesa, mediante raffronto tra il Fondo 2025 e il Fondo 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2025;

Visto in particolare l'art. 8 comma 7 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021 che dispone l'invio dell'accordo all'Organo di Revisione al fine di ottenere il rilascio del parere da parte dello stesso sull'ipotesi di accordo, in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla certificazione dei relativi oneri;

Atteso che la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché della distribuzione dei premi sono da validare dal Nucleo di Valutazione;

Visto in particolare l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 che ha approvato il TUEL – Testo Unico degli Enti Locali – e successive modifiche e integrazioni;

Visto il bilancio di previsione in corso e le relative poste contabili registrate nello stesso;

E S P R I M E

Parere favorevole

sulla proposta di deliberazione in oggetto in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e il rispetto dei principi di premialità del personale sanciti dalla normativa di riferimento.

Busto Garolfo, lì 27 ottobre 2025

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. ssa Alessandra Peronetti

Firmato digitalmente da:
PERONETTI ALESSANDRA MARIA
Data: 27/10/2025 10:59:18