



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 : Area Istituzionale e Risorse Umane

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2025.	<i>Nr. Progr.</i>	660
	<i>Data</i>	20/10/2025
	<i>Proposta</i>	685
	<i>Copertura Finanziaria</i>	☒

Visto:

IL RESPONSABILE DI AREA

Data 20/10/2025

DOTT.SSA ROSSANA ARNOLDI

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2025.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ISTITUZIONALE E RISORSE UMANE

Vista la precedente determinazione n. 120 del 13/02/2025 con la quale, in attesa della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato per l'anno 2025, si provvedeva ad impegnare le sole somme inerenti le indennità e le competenze legate alla appartenenza alla categoria o ai servizi già prestabiliti (progressioni, indennità di comparto, condizioni di lavoro, di turno, di reperibilità, di specifiche responsabilità, etc.), nel limite del valore economico stanziato nell'anno 2020;

Ritenuto, di poter procedere alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;

Dato atto che per l'anno 2025, ai sensi del D. Lgs. 75/2017 il fondo "non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" tenuto conto delle decurtazioni storicizzate;

Evidenziata la deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/2011 circa gli incentivi della progettazione che, secondo quanto indicato dalla Corte, non rientrano nel limite di cui al comma 2 bis dell'art. della legge 122/2010 e la deliberazione della Corte dei Conti – sezione Lombardia – che precisa che *".... le risorse Istat risultano escluse tout court dai vincoli del contenimento di cui all'art. 9 comma 2bis del DL n. 78/2010"*;

Considerato che risulta già impegnato al Cap. 1214/28, con precedenti atti, l'importo pari ad € 127.859,93, al fine di garantire il pagamento delle indennità e competenze già definite in precedenza, importo che comprende € 10.665,52 (di cui € 1.000 quale quota FPV anno 2025) inerente il lavoro straordinario del personale dipendente il cui impegno è già stato assunto con determinazione n. 65 del 24/01/2025;

Atteso che si sono evidenziati dei residui sulla determinazione dirigenziale n. 104 anno 2024 (fondo progressioni) pari ad € 19.000,00, residui che si intende utilizzare ad incremento del fondo anno 2025;

Considerato che, come si evince dall'allegato prospetto, la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 riporta anche, nella sua completezza, alcune voci nella sezione denominata "Risorse variabili non soggette al limite" che non vengono riportate nella presente determinazione in quanto non imputabili al Capitoli di bilancio sopra indicati;

Visto il parere espresso dal Revisore dei Conti in data 20/10/2025 ed allegato alla presente determinazione – ns. prot. n. 22503 del 20/10/2025 – con il quale si esprime parere favorevole rispetto alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 ed al suo contenuto;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 26 luglio 2024, con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 20/12/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2025 – 2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 20/12/2024 di approvazione dell'aggiornamento del DUP 2025 – 2027;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 1 del 07/01/2025 di approvazione del PEG 2025 – dotazione finanziaria;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali

D E T E R M I N A

1. di costituire, per i motivi esposti in premessa, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 così come specificato nell'allegato prospetto economico alla presente determinazione che ne forma parte integrante;
2. di dare atto del rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente;
3. di impegnare la somma di € 44.252,80 sul cap. 1214/28 del bilancio 2025;
4. di dare atto che, la presente determinazione, diverrà esecutiva non appena verrà apposto il relativo visto contabile.

La Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane

Dott.ssa Rossana Arnoldi

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2025

RISORSE STABILI			2016	2025
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
		INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
		INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.243,65
		RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
		CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE			127.985,34	127.985,34
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.076,80
	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022	un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		4.309,50
	Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		2.440,10
	Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022	quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023		25.474,31
	D.L. 25/2025 convertito nella L. 69/2025	Incremento fondo max 48% - Tabellare anno 2023		15.000,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			0,00	52.461,87
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)			127.985,34	180.447,21

RISORSE VARIABILI			2016	2025
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
		INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			6.198,00	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	19.000,00
		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
		INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		38.402,82
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		1.250,00
		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
		IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		13.900,00
		CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			10.773,00	72.552,82
TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite			16.971,00	72.552,82

TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI	144.956,34	253.000,03
---	------------	------------

TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	125.014,69
--	-----------	------------

FONDO FINALE	134.183,34	127.985,34
--------------	------------	------------

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

Città Metropolitana di Milano

Verbale 19 del 20/10/2025

Oggetto: Parere sulla proposta di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025.

Il Revisore dei Conti

Presa in esame la proposta di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025.

Visto l'allegato alla sopra riportata determinazione, il quale illustra nel dettaglio la costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, costituito ai sensi del D. Lgs. 75/2017, il quale prevede che lo stesso "non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", tenuto conto delle decurtazioni storicizzate e tenuto inoltre conto della delibera n. 19/2018 della Corte dei Conti sezione delle Autonomie, che così recita: "Gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivati da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017".

Considerata l'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025 in materia di trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni, che consente all'Ente di incrementare il fondo per un importo teorico di € 290.643,06.

Dato atto che l'Amministrazione intende incrementare la parte stabile del fondo per un importo pari ad € 15.000,00.

Visto il bilancio di previsione 2024/2026, approvato giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 06/03/2024.

Verificato il rispetto delle previsioni normative sopra citate.

E S P R I M E

Parere favorevole

in merito all'incremento previsto dal Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025 ed in merito altresì al contenuto della proposta di determinazione dirigenziale di costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025 in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi (rispetto dell'importo determinato per l'anno 2016).

Busto Garolfo, lì 20/10/2025.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. ssa Alessandra Peronetti

Firmato digitalmente da:
PERONETTI ALESSANDRA MARIA
Data: 20/10/2025 11:16:00