



COMUNE DI BUSTO GAROLFO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

ORIGINALE

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – ANNUALITA' ECONOMICA 2024 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.	Nr. Progr.	158
	Data	17/12/2024
	Seduta NR.	49

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO questo giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
RIGIROLI GIOVANNI	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
BIONDI SUSANNA	ASSESSORE	S
RE' VALENTINA	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
DIANESE DANIELE	ASSESSORE	N
TOTALE Presenti: 5		TOTALE Assenti: 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il dott.ssa TERESA LA SCALA.

In qualità di SINDACO, il Sig. RIGIROLI GIOVANNI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – ANNUALITA' ECONOMICA 2024 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 24/10/2023 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei Contratti Integrativi e individuazione rappresentanti dell'Amministrazione in sede di confronto con la delegazione sindacale;

Richiamata la propria determinazione n. 643 del 23/10/2024 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 29/10/2024 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per la contrattazione decentrata parte economica anno 2024 – parte giuridica 2023/2025;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 - 2025 – annualità economica 2024, datata 15/11/2024;

Visto che il Servizio del Personale ha trasmesso copia della suddetta ipotesi di contratto decentrato al Revisore Unico del Conto, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004, al fine della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Vista la nota protocollo n. 27445 del 17/12/2024 con la quale il Revisore Unico del Conto esprime “parere favorevole” al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024 (parere allegato alla presente);

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria allegate alla presente deliberazione;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004, la sottoscrizione dell'accordo per il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 - 2025 – annualità economica 2024, datata 15/11/2024;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 1, del d.lgs.267/2000, oltreché dell'art.5, comma 3, del CCNL comparto Regioni Autonomie locali del 1/4/99;

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 26/07/2024 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 06/03/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 06/03/2024 di aggiornamento al DUP 2024-2026;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 34 del 12/03/2024 di approvazione del PEG 2024 – dotazione finanziaria.

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 – Testo Unico degli Enti Locali e, in particolare, gli artt. n. 183 e n. 184;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per i motivi esposti in premessa che si intendono qui richiamati quale parte integrante e sostanziale, alla sottoscrizione dell'accordo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024, ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021;
2. di trasmettere all'Agenzia per la rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) copia del suddetto Contratto, debitamente sottoscritto, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, così come stabilito dall'art. 8 - comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali – periodo 2019 – 2021;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi di quanto prescritto dall'art. 67 della Legge n. 113 del 06/08/2008.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^a comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 158 DEL 17/12/2024

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
GIOVANNI RIGIROLI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA TERESA LA SCALA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

Numero Delibera **158** del **17/12/2024**

OGGETTO

AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSTO GAROLFO – TRIENNIO NORMATIVO 2023 – 2025 – ANNUALITA' ECONOMICA 2024 - AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019 - 2021.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 17/12/2024

IL RESPONSABILE DI AREA

Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

Parere di REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria:

FAVOREVOLE

Data 17/12/2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

LILIANA BENEDETTO

**Ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) – parte economica anno 2024**

Il giorno 15 novembre alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott.ssa Teresa La Scala

e dalle Dott.sse Rossana Arnoldi e Liliana Benedetto

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig. ra Patrizia Ferrari – CISL

Sig. Roberto Nania – CGIL

Sig. Fabio Novelli – UIL

Sig. Domenico Godano - CSA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

Sig. Giuliano Strada

Sig. Loreto Ardito

Sig. Dario Parente

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2024, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per gli anni 2023 - 2025.

La presente ipotesi di Contratto, nel caso in cui non intervengano osservazioni da parte del Revisore dei Conti, è da intendersi come definitivo.

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024, considerato che per la parte normativa vige il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023 - 2025.

Art. 1
Durata e revisione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito anche CCDI) ha durata annuale.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente previste negli articoli seguenti.

Art. 2
Lavoro straordinario (art. 32 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2024 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,52.

Art. 3
Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione (art. 7, comma 4, lett. v) CCNL 2019 – 2021)

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Elevate Qualificazioni sono determinate per l'anno 2024 in un importo pari ad Euro 77.246,75 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2023.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle Elevate Qualificazioni, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni.

Art. 4
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate (artt. 79 e 80 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

Art. 5
Progressioni economiche all'interno delle Aree (art. 14 CCNL 2019 – 2021)

Per l'anno 2024 le parti concordano di riconoscere n. 1 progressione all'interno di ciascuna Area, con l'eccezione dell'Area degli Operatori Esperti, all'interno della quale vengono previste n. 2 progressioni.

Le parti concordano pertanto che le risorse economiche per le progressioni dei dipendenti nell'anno 2024 saranno così suddivise per singole Aree di appartenenza:

- | | |
|---|------------------|
| - Area degli Operatori | n. 1 dipendente; |
| - Area degli Operatori Esperti | n. 2 dipendenti; |
| - Area degli Istruttori | n. 1 dipendente; |
| - Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione | n. 1 dipendente. |

per un budget complessivo pari ad € 4.200,00.

Art. 6
Servizio mensa e buono pasto (art. 35 CCNL 2019 – 2021).

Le parti concordano di destinare al personale dipendente, a partire dall'anno 2025, il buono pasto sostitutivo.

Per l'erogazione del buono pasto sostitutivo si rimanda all'art. 35 comma 2 del CCNL 2019 – 2021.

La pausa pranzo massima utile all'ottenimento del buono pasto sostitutivo non può avere durata superiore a n. 120 minuti e il monte ore di lavoro richiesto dopo la pausa deve essere pari a minimo n. 2 ore.

L'erogazione del buono pasto sostitutivo viene riconosciuta a fronte di una giornata lavorativa superiore a n. 6 ore.

PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Art. 7
Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 100 CCNL 2019 – 2021)

1. Le parti concordano di modificare l'enunciato dell'art. 26, comma 4, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2023 – 2025 e di stralciare la prescritta misura minima di n. dodici giorni lavorativi espletati ai fini dell'erogazione dell'indennità.

Busto Garolfo (Mi), lì 15 novembre 2024.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

I RAPPRESENTANTI DELLE OO. SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

Ammontare del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. 643 del 23.10.2024.

Allegato B
Destinazione del fondo del Salario Accessorio

Art. 80 del CCNL 2019-2021

ALLEGATO A Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024

RISORSE STABILI			2016	2024
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	97.357,07	97.357,07
		INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	5.847,53	5.847,53
		INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.133,21	12.133,21
		INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	6.254,72	6.254,72
		RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
		RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
		INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	391,16	391,16
		INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
		INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
		RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 E ART. 67 C. 2 LETT. C CCNL 2016/2018	7.243,65	7.243,65
		RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.242,00	
		CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		-1.242,00
		TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	127.985,34	127.985,34
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti stabiliti a livello nazionale NON soggetti al limite - RIALLINEAMENTO PEO (art. 67 c. 2 lettera b CCNL 2016-2018)		1.161,16
	Art. 79 comma 1 lettera a CCNL 16/11/2022	Aumenti NON soggetti al limite (€ 83,20 annuo pro dipendente - art. 67 c. 2 lettera a CCNL 2016-2018)		4.076,80
	Art. 79 comma 1 lettera b CCNL 16/11/2022	un importo a base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018		4.309,50
	Art. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.		2.440,10
	Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022	quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3. Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale - decorrenza 01/04/2023		25.474,31
		TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	37.461,87
TOTALE RISORSE STABILI (Delibera Corte dei Conti Autonomie n. 19 del 09/10/2018)			127.985,34	165.447,21

RISORSE VARIABILI			2016	2024
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	198,00	
		RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	6.000,00	
		SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
		INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
		NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
		INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
		MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
		DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			6.198,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	10.773,00	13.356,26
		ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
		INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART.113 DLGS.50/2016		27.231,46
		COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
		SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		3.808,40
		RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
		IMU - (LEGGE 30 DICEMBRE 2018, n. 145 - FINANZIARIA 2019)		13.900,00
		CONDONO EDILIZIO (L. 24/11/2003 N. 326)		
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			10.773,00
TOTALE RISORSE VARIABILI: totale risorse variabili soggette al limite + totale risorse variabili NON soggette al limite			16.971,00	58.296,12

TOTALE FONDO: RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI	144.956,34	223.743,33
--	-------------------	-------------------

TOTALE DELLE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	10.773,00	95.757,99
---	------------------	------------------

FONDO FINALE	134.183,34	127.985,34
---------------------	-------------------	-------------------

ALLEGATO B Comune di Busto Garolfo

FONDO 2024 PARTE FISSA		
Descrizione	Parte fissa	
Fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato (progressioni + led)	€ 50.000,00	
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.580,00	
Indennità di turno Polizia Locale	€ 10.000,00	
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 3.300,00	
Indennità di reperibilità	€ 1.200,00	
Indennità per specifiche responsabilità	€ 12.800,00	
Indennità di comparto	€ 23.200,00	
Atrt. 79 comma 1 lettera d CCNL 16/11/2022	€ 2.440,10	
Atrt. 79 comma 1 bis	€ 25.474,31	
Produttività individuale e collettiva		€ 36.694,80
Decurtazione		-€ 1.242,00
Totale utilizzo fondo	€ 129.994,41	€ 35.452,80
TOTALE - parte fissa e produttività	€	165.447,21

RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI	
Produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. A CCNL 01/04/1999) somme da ridestinare residui - ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	€ 13.356,26
Incentivi per funzioni tecniche	€ 27.231,46
Sponsorizzazioni, accordi, ISTAT, ecc	€ 3.808,40
IMU - legge 30/12/2018	€ 13.900,00
TOTALE	€ 58.296,12

totale generale FONDO	€ 223.743,33
------------------------------	---------------------

fondo lavoro straordinario storicizzato	€ 10.665,62
--	--------------------



OMUNE DI BUSTO GAROLFO

(Città Metropolitana di Milano)
Area Istituzionale e Risorse Umane
Servizio Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024 ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 15 novembre 2024 Contratto decentrato: anno 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Teresa La Scala Componenti: Dott. ssa Rossana Arnoldi Dott.ssa Liliana Benedetto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP MILANO METROPOLI, FP CGIL TICINO – OLONA, UIL FPL MILANO, CSA – RAL ALTOMILANESE. Firmatarie della ipotesi: per CISL FP MILANO METROPOLI Sig. ra Patrizia Ferrari per FP CGIL TICINO – OLONA Sig. Roberto Nania per UIL FPL MILANO Sig. Fabio Novelli per CSA – RAL ALTOMILANESE Sig. Domenico Godano per la RSU Aziendale: Sig. Loreto Ardito Sig. Giuliano Strada Sig. Dario Parente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione, ripartizione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; produttività generale ed individuale; risvolti tecnici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17/12/2024 rif. protocollo n. 27445.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo Per superare tali rilievi si è provveduto a _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 12/04/2024 in sede di approvazione del PIAO.

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 7 del 30/01/2024 per il triennio 2024/2026.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP- PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto in esame: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo - triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 643 del 23/10/2024 comprensive delle risorse aggiuntive;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 - annualità economica 2024, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 643 del 23/10/2024 comprensivi di altre risorse aggiuntive variabili nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già decurtate)	€ 127.985,34
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 58.296,12
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 37.461,87
Totale risorse	€ 223.743,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Censimento Istat – Merloni – Condoni Edilizio – ICI)	€ 44.939,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.356,26
Altro (art.79 comma 1 lett.b CCNL 16/11/22	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Ipotesi che non ricorre.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5/parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Ipotesi che non ricorre

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Personale a inizio anno 2016 51

Personale a fine anno 2022 49 (di ruolo)

Sezione IV – Sintesi della quantificazione del fondo effettuato dal Servizio del Personale

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,34
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti - sezione Autonomie)	€ 37.461,87
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 58.296,12

Totale del fondo quantificato	€ 224.985,33
DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242,00
TOTALE FONDO	€ 223.743,33

Sezione V – Sintesi della definizione delle poste del fondo per la contrattazione decentrata integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 129.227,34
Risorse fisse non soggette al limite (ai sensi della Delibera 19/18 della Corte dei Conti – sezione Autonomie)	€ 37.461,87
Risorse variabili	//
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 58.296,12
Totale del fondo quantificato	€ 224.985,33
DECURTAZIONE storicizzata	- € 1.242,00
TOTALE FONDO	€ 223.743,33

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse stabili costituenti il fondo ammontano ad € 165.447,21: le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa riguardano comparto, progressioni orizzontali, indennità varie – turni ammontano ad € 129.994,41. Pertanto le destinazioni aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base ai CCNL ed erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e a seguito approvazione da parte del nucleo di valutazione del personale.
- Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate sul fondo:
Per l'anno 2024 sono state destinate risorse alle progressioni economiche all'interno delle Aree per complessivi euro 4.200,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato	€ 128.836,72	€ 128.836,72		
Risorse fisse non soggette a limite. Nuovo CCNL 21/05/2018	€ 37.461,87			
Totale	€ 166.298,59	€ 128.836,72		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza		€ 198,00		
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge		€ 6.000,00		
Art. 15, comma 2 (1,2%)				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 15, comma 1 – miglioramento produttività, efficienza efficacia dei servizi				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione /	€ 27.231,46			

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016		
avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 3.808,40			
IMU (Legge 30 dicembre 2018 n. 145 – Finanziaria 2019)	€ 13.900,00			
Condono Edilizio				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 391,16	€ 391,00		
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 13.356,26	€ 10.773,00		
Altro risp. Da straord. Accertati a consuntivo				
Art. 14, c. 1 CCNL 98-01				
Altro (art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16/11/2022)				
Totale	€ 58.687,28			
Totale GENERALE DEL FONDO	€ 224.985,33	€ 146.199,00		
DECURTAZIONE DEL FONDO	- € 1.242,00	- € 1.242,00		
Totale generale del fondo	€ 223.743,33	€ 144.957,00		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1214/28 oltre al cap. 1248/29 per F.P.V. quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme inerenti gli incentivi di particolari Leggi sono imputate agli appositi capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di quantificazione del Fondo

Il totale del fondo è previsto al capitolo 1214/28 e cap. 1214/29 del bilancio di previsione 2024 e correlati FPV.

I fondi per IRAP e oneri riflessi. sono impegnati in appositi Capp. di PEG di Bilancio.

COMUNE DI BUSTO GAROLFO

Città Metropolitana di Milano

Verbale n. 9 del 16/12/2024

Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di G. C. concernente "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021".

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025 – annualità economica 2024, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021.

Il Revisore dei Conti

Presa in esame l'ipotesi di accordo concernente la destinazione delle risorse economiche del Fondo Incentivante per l'anno 2024 del Comune di Busto Garolfo – triennio normativo 2023 – 2025:

Atteso che il Comune di Busto Garolfo (Mi) ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2023 e per l'esercizio in corso, in proiezione, prevede di rispettarlo;

Vista la relazione tecnico - finanziaria inerente la predetta ipotesi di accordo redatta dagli uffici competenti, ove viene evidenziato il rispetto della normativa in materia di contenimento della spesa, mediante raffronto tra il Fondo 2024 e il Fondo 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2024;

Visto in particolare l'art. 8 comma 7 del CCNL del comparto Funzioni Locali periodo 2019 – 2021 che dispone l'invio dell'accordo all'Organo di Revisione al fine di ottenere il rilascio de parere da parte dello stesso sull'ipotesi di accordo, in ordine alle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla certificazione dei relativi oneri;

Atteso che la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché della distribuzione dei premi sono da validare dal Nucleo di Valutazione;

Visto in particolare l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 che ha approvato il TUEL – Testo Unico degli Enti Locali – e successive modifiche e integrazioni;

Visto il bilancio di previsione in corso e le relative poste contabili registrate nello stesso;

E S P R I M E

Parere favorevole

sulla proposta di deliberazione in oggetto in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e il rispetto dei principi di premialità del personale sanciti dalla normativa di riferimento.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Alessandra Peronetti

Firmato digitalmente da: PERONETTI ALESSANDRA MARIA
Data: 16/12/2024 13:03:40