



PROVINCIA DI COMO

SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

VIA BORGO VICO N. 148 – 22100 COMO

protocollo.elettronico@pec.provincia.como.it

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, APPARTENENTI AL PROFILO DI "FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO", AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (Ex Categoria D) – CCNL FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE "TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO" - SERVIZIO "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE" della Provincia di Como.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

In esecuzione della:

- deliberazione del Consiglio Provinciale n. 72 del 18.12.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028."
- deliberazione del Consiglio Provinciale n. 73 del 18.12.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI."
- deliberazione del Presidente n. 213 del 23.12.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028 e successive modifiche/integrazioni;
- deliberazione del Presidente n. 7 del 03.02.2026 di adozione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028;
- deliberazione del Presidente n. 94 del 4/08/2026 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. MODIFICA DELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SEZIONE - 3.3 SOTTOSEZIONE: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) NEL PUNTO PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2026 - 2027 - 2028.";
- determinazione n. 1387/2026 di indizione della procedura di mobilità in oggetto;

Visto

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;
- il Decreto-legge del 9 giugno 2021 avente ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 recante «Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni» convertito con



PROVINCIA DI COMO

modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69.

- I Contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e la normativa al tempo vigente.

RENDE NOTO

È indetta **PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, APPARTENENTI AL PROFILO DI "FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO", AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (Ex Categoria D) – CCNL FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL SETTORE "TUTELA AMBIENTALE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO" - SERVIZIO "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE" della Provincia di Como.**

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il presente avviso costituisce "lex specialis", pertanto la partecipazione alla procedura di selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti della Provincia di Como.

I - Requisiti richiesti

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:

- A.** Inquadramento: essere **dipendente di ruolo**, con **contratto a tempo pieno e indeterminato** di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, con il profilo di **"FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO"**, o profilo assimilabile/equivalente appartenente all'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE (Ex Categoria D), CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, ovvero in Area corrispondente di altri Comparti;
- B.** Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- C.** Godimento dei diritti civili e politici;
- D.** Non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della censura;
- E.** Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano o possano impedire, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego o la sua regolare prosecuzione;
- F.** Idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del ruolo da ricoprire: allo scopo l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati vincitori della selezione a visita medica preventiva di idoneità da parte del medico competente, ai sensi dell'art. 2 del d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487, e dell'art. 41 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii;
- G.** Possesso della **patente di guida** di categoria B.



PROVINCIA DI COMO

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

II - Competenze e requisiti richiesti

Il livello delle competenze richiesto e relativo ai singoli profili è definito in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire. Secondo l'Allegato A delle Declaratorie professionali, di cui al CCNL del 16.11.2022, appartengono all'**Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione**:

- i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Con le seguenti **specifiche professionali**:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Si richiedono, altresì, al candidato **competenze** di ordine **relazionale, organizzativo** e di **orientamento al risultato**, in particolare:

- orientamento all'ascolto attivo;
- valutazione e sintesi di problemi complessi e un buon orientamento al risultato;
- capacità di lavoro in gruppo in ottica collaborativa e di condivisione;
- capacità di comunicazione efficace sia all'interno dell'organizzazione che verso l'esterno, utilizzando modalità diversificate in relazione alla necessità, all'obiettivo e al contesto;
- disponibilità all'apprendimento continuo e orientamento al self development e capacità di apprendimento in contesti formali e informali;
- capacità di analisi e di sintesi;
- capacità di gestione del tempo;
- precisione esecutiva;



PROVINCIA DI COMO

- flessibilità, problem solving e capacità di ricerca delle informazioni.

Il candidato idoneo, in esito alla presente selezione, dovrà possedere competenza in materia di **pianificazione territoriale e urbanistica**, e verrà richiesto di svolgere le seguenti attività principali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- collaborazione nella valutazione degli strumenti urbanistici comunali (Piani di Governo del Territorio, Piani Attuativi, Programmi Integrati di Intervento) e relative Varianti, rispetto ai contenuti del Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale (PTCP);
- supporto nelle verifiche di coerenza degli strumenti urbanistici comunali con il Piano Territoriale Regionale (PTR) integrato ai sensi della LR 31/14 s.m.i. in tema di riduzione del consumo di suolo e riqualificazione del suolo degradato;
- contributo alla predisposizione di strumenti di pianificazione territoriale di coordinamento di competenza provinciale, relativi aggiornamenti, monitoraggi e regolamenti attuativi.

Requisiti specifici richiesti:

- conoscenza della normativa vigente in materia urbanistico-edilizia regionale e nazionale;
- conoscenza degli strumenti di governo del territorio previsti dalla LR 12/05 s.m.i., dei relativi contenuti, nonché del rapporto tra i piani stessi;
- conoscenza della normativa in materia di riduzione del consumo di suolo (LR 31/14 s.m.i.) e rigenerazione urbana (LR 18/19 s.m.i.).

III - Trattamento economico

Il trattamento economico spettante al personale assunto mediante la presente procedura è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva integrativa applicabile presso l'Amministrazione.

Per il personale inquadrato nell'**Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione** con rapporto di lavoro a tempo pieno, la retribuzione tabellare annua lorda è pari a **€ 25.114,11** da corrispondersi per dodici mensilità, cui si aggiunge la tredicesima mensilità, come previsto dal vigente CCNL.

Al trattamento economico fondamentale possono aggiungersi, ove spettanti e in presenza dei relativi presupposti, gli ulteriori emolumenti previsti dalla legge, dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa, tra i quali:

- i differenziali stipendiali, derivanti dalle progressioni economiche all'interno dell'Area, attribuiti secondo le modalità, i criteri e nei limiti delle risorse previsti dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa;
- i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente;
- le indennità e i compensi accessori previsti dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa, connessi alle condizioni di lavoro, alle particolari responsabilità, alle specifiche attività e alle funzioni effettivamente svolte ed ogni altro aspetto eventualmente riconosciuto secondo il CCDI;
- i compensi per lavoro straordinario, turno, reperibilità e per le ulteriori prestazioni o attività previste dalla normativa e dalla disciplina contrattuale, ove ne ricorrano i presupposti;
- ogni altro emolumento previsto dalla normativa vigente, dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa dell'Ente.



PROVINCIA DI COMO

Gli eventuali trattamenti economici accessori e le componenti variabili della retribuzione sono corrisposti in relazione all'effettiva sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa, dal CCNL, dalla contrattazione collettiva integrativa e dalle disposizioni organizzative dell'Ente e non costituiscono, pertanto, componenti fisse e garantite della retribuzione.

Il trattamento economico è determinato e applicato nel rispetto del principio di parità di retribuzione per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore, secondo criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere, ai sensi del decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 96, recante disposizioni in materia di trasparenza retributiva e parità di trattamento retributivo. L'inquadramento e il trattamento economico spettante sono pertanto indipendenti dal genere della persona dipendente.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura prevista dalla legge.

La misura degli emolumenti accessori e delle eventuali componenti variabili della retribuzione è determinata in conformità alle disposizioni vigenti al momento dell'erogazione e alle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa.

IV - Domanda di partecipazione

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione allo stesso Portale.

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o domicilio digitale su cui inoltrare eventuali comunicazioni.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al punto 1 del presente avviso. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

I partecipanti dovranno compilare la sezione prevista dalla procedura per la presentazione della domanda ed indicare il titolo di studio posseduto.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.



PROVINCIA DI COMO

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Termine perentorio per la presentazione della domanda.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet "<https://www.inpa.gov.it/>".

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro e non oltre il termine del giorno:

26 SETTEMBRE 2026 – ore 12:00

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

V - Modalità di selezione

La Commissione, cui è affidato il compito della valutazione dei colloqui e dell'individuazione di un candidato idoneo, sarà affiancata da un segretario con il compito di redigere i verbali delle operazioni.

La Commissione procederà, in primo luogo, a valutare le domande presentate; i candidati che, in base a quanto dichiarato, risulteranno in possesso delle competenze ed esperienze professionali rispondenti alle caratteristiche del ruolo ricercato, saranno invitati a **sostenere un colloquio**.

La data dello svolgimento del colloquio verrà comunicata sul portale InPA e sul sito web della Provincia di Como – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, disponibile al seguente link: <https://www.provincia.como.it/bandi-di-concorso> .

L'Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Al termine dei colloqui la Commissione definirà un elenco in base ai punteggi assegnati ai candidati, attribuendo ad ogni candidato fino ad un **massimo di 30 punti**, in relazione alle competenze richieste, alla preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, come segue:

- da punti 25 a 30: grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
- da punti 21 a 24: di significativa o discreta ampiezza e adeguatezza;



PROVINCIA DI COMO

- da punti 1 a 20: scarsa o ridotta rispondenza.

I risultati del colloquio determineranno la precedenza ai fini dell'assunzione.

Al termine dei colloqui, la Commissione procederà all'individuazione di un candidato idoneo a ricoprire il posto ricercato.

Successivamente all'individuazione del candidato, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni previste dal presente avviso, rilasciate all'atto della domanda e alla richiesta all'Amministrazione di appartenenza del nullaosta al trasferimento, se dovuto, come stabilito dalla normativa vigente.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/e> sul sito istituzionale della Provincia, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La pubblicazione su portale "InPA" avrà valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Il candidato che non si presenta al colloquio, per una qualsiasi causa, sarà considerato rinunciatario.

L'esito del colloquio non determina il diritto all'assunzione, fino a che non verrà adottato specifico provvedimento, in conformità alla normativa vigente in materia.

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Provincia di Como che, peraltro, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

VI – Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa. L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

VII – Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Como, rappresentata dal Presidente.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento 679/2016/EU "General Data Protection Regulation" i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione Provinciale di Como - Servizio Personale per le finalità di gestione del presente avviso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura costituisce autorizzazione alla Provincia di Como al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale assunzione ai sensi del medesimo regolamento.



PROVINCIA DI COMO

La Provincia di Como garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riguardo alla riservatezza. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni di legge.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: **Trust Data Solution s.r.l.** .

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

In ogni momento l'interessato può esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento.

I dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento dei dati del personale sita presso la sede dell'Ente. I dati e le risultanze delle procedure selettive pubblicate sui portali previsti vi rimarranno per il tempo di validità delle relative graduatorie.

VIII - Disposizioni finali

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad **almeno 30 giorni consecutivi**, ai sensi degli artt. 30, comma 1, e 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: sul sito istituzionale della Provincia di Como (www.provincia.como.it) e sul Portale di Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, nonché del Regolamento 679/2016/UE.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale e sul portale "InPA" hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non vi è l'obbligo per l'Ente di procedere con ulteriori o diverse forme di comunicazione.

Per ogni eventuale necessità informativa e di chiarimento relative alla procedura si potrà fare riferimento al Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", tel. **031230322, 031230321, 031230301** e indirizzo e-mail concorsi@provincia.como.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 8 della legge del 07.09.1990 n.241, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Vincenzo Falanga, Funzionario direttivo amministrativo e di Elevata Qualificazione.

Como, data della firma digitale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Letizia Rossini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24
del d.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)