



Comune di Pogliano Milanese

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL COMANDO UNICO DI POLIZIA LOCALE DI NERVIANO-POGLIANO MILANESE.

Si rende noto che questa Amministrazione, in esecuzione della determinazione n. 335/R.G. del 16/10/2025 intende procedere, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., alla copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Comando Unico di Polizia Locale di Nerviano-Pogliano Milanese.

L'assunzione è subordinata all'esito positivo del procedimento di mobilità, all'acquisizione dell'assenso al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza dell'aspirante, secondo la vigente normativa in materia, e al rispetto delle disposizioni o limitazioni di legge in materia di assunzione di personale in vigore alla conclusione del procedimento.

Art. 1 Requisiti di ammissione

Il bando è rivolto a soggetti, in possesso dei seguenti requisiti, alla data di presentazione della domanda:

1. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
3. essere dipendente di una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, con contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nell'Area Istruttori, con profilo professionale "Agente di Polizia Locale";
4. non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile);
6. assenza di cause di incompatibilità generale previste dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
7. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale e al porto dell'arma di ordinanza. In particolare, sono richiesti i seguenti requisiti:

- sana costituzione fisica e immunità da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- normalità del senso cromatico e luminoso;
- acutezza visiva non inferiore a 12 decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno e, nel caso di correzioni (lenti a contatto occhiali da vista, interventi correttivi), non inferiore a 10 decimi per ciascun occhio;
- conservata capacità uditiva;
- assenza di malattie/disturbi/dismetabolismi/patologie che possano limitare l'impiego nelle mansioni;
- assenza di disturbi rilevanti nella comunicazione (alterazioni della fonazione)
- assenza di disturbi mentali, di personalità e comportamentali;
- non avere dipendenza da stupefacenti, sostanze psicotrope, alcool.
- Data la posizione da ricoprire i candidati non dovranno trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità alle mansioni di Agente Polizia Locale, in base alla normativa vigente.

8. possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986 precisamente:

- non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'art.1 della Legge n.68/1999;
- non essere riconosciuti obiettori di coscienza Legge 230/98 ed idonei al conseguimento del porto d'armi; per gli operatori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per l'espletamento del servizio di leva (ai sensi del disposto ex art. 636 del D. Lgs. n. 66/2010).
- disponibilità al possesso del porto ed all'eventuale uso dell'arma;

9. possesso della patente di guida di categoria B con l'indicazione della data in cui è stata conseguita;

10. disponibilità alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia locale;

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti dai candidati inderogabilmente entro e non oltre la data di presentazione della domanda e devono permanere sino al momento della cessione del contratto.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti sarà causa automatica di esclusione, ovvero se sopravvenuto prima della cessione del contratto, determinerà la decadenza dal diritto di nomina.

Art. 2 Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati possono presentare apposita domanda entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno seguente a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul Portale del Reclutamento InPA (inpa.gov.it), secondo le indicazioni contenute nella circolare n. 1/2022 del Dipartimento della

Funzione Pubblica.

Si precisa che non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda diverso da quello indicato dal presente articolo.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria comporta la implicita e incondizionata accettazione di tutte le condizioni previste dall'avviso.

Le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando all'albo pretorio online dell'ente non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato il termine per la scadenza dell'avviso pubblico, o riaprire lo stesso, ovvero di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto.

Art. 3 Procedura di selezione

La Commissione giudicatrice della selezione verrà nominata nel rispetto delle disposizioni del regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi approvato con DPR n. 487/1994.

Le domande di partecipazione, pervenute nei termini previsti, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti nel presente bando.

La selezione avverrà tramite l'espletamento di un colloquio che consisterà in una discussione argomentata sul curriculum formativo e professionale presentato e in particolare, su approfondimenti tematici attinenti all'Ordinamento degli Enti Locali e la specifica normativa di settore, nonché sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto di ricoprire.

Il colloquio dovrà altresì verificare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire, in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'amministrazione.

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi, in relazione alla categoria e al profilo del posto oggetto della procedura di mobilità:

- conoscenze tecniche e specialistiche (professionalità acquisita e dimostrata)
- grado di autonomia
- capacità individuali

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura e ogni comunicazione sulla presente procedura verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione relativa alla presente procedura.

La mancata presentazione al colloquio equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

Si precisa che la presentazione della domanda di mobilità non risulta in alcun modo vincolante per

questa Amministrazione, che si riserva la facoltà di valutarla, nell'ambito della presente procedura.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Art. 4 Informativa sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 i dati forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva saranno raccolti e trattati dal Comune di Pogliano Milanese esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi prevista. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente procedura, pena l'esclusione dalla stessa.

Il Comune di Pogliano Milanese in qualità di titolare tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche e telematiche in particolare per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio delle proprie funzioni con riferimento alla presente procedura selettiva.

Art. 5 Disposizioni finali

In esito al colloquio saranno definiti i candidati idonei in ordine di preferenza, ai fini della copertura del posto di cui alla presente procedura di mobilità.

L'Amministrazione procederà all'assunzione del primo candidato idoneo nei termini sopra esplicitati, per l'inserimento in servizio, una volta verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili per l'Ente di appartenenza, il Comune di Pogliano Milanese si riserva la facoltà di non dar corso alla mobilità stessa.

In caso di impossibilità da parte dell'Ente di provenienza a perfezionare la mobilità entro i termini stabiliti o di rinuncia al trasferimento da parte del candidato interessato, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di scorrere l'elenco degli idonei definito con la selezione in oggetto o di procedere con una nuova selezione.

La procedura di trasferimento è comunque subordinata alla concreta possibilità di inserimento da parte dell'Ente nei propri ruoli, in rapporto alle disposizioni di legge vigenti in materia, alle limitazioni e vincoli legislativi, finanziari o organizzativi.

Il presente bando viene pubblicato, per almeno 30 giorni, all'Albo On Line dell'Ente e sul sito Web del Comune <https://comune.poglianomilanese.mi.it/> alla voce Bandi di concorso - nonché inserito nel portale InPA (www.InPA.gov.it).

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Patrizia Dolcimele, Responsabile dell'Area Programmazione e Gestione delle Risorse.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Affari Generali del Comune di Pogliano Milanese- tel. 02 93964431 – centralino 02 93964401 - mail: affarigenerali@comune.poglianomilane.se.mi.it.

Pogliano Milanese, 16/10/2025

LA RESPONSABILE
AREA PROGRAMMAZIONE
E GESTIONE DELLE RISORSE
Dott.ssa Patrizia Dolcimele