

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

**ORIGINALE**

<b>AUTORIZZAZIONE ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2020 IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019 -2020 -2021.</b>	<b>Nr. Progr. 136</b>
	<b>Data 22/12/2020</b>
	<b>Seduta NR. 49</b>

*L'anno DUEMILAVENTI questo giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE alle ore 17:30 convocata con le prescritte modalità, IN VIDEOCONFERENZA MEDIANTE SISTEMA INFORMATICO si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
BIONDI SUSANNA	PRESIDENTE	S
MILAN ANDREA	ASSESSORE	S
CAMPETTI PATRIZIA	ASSESSORE	S
RIGIROLI GIOVANNI	ASSESSORE	S
CARNEVALI STEFANO	ASSESSORE	S
SELMO RAFFAELA	ASSESSORE	S
<b>TOTALE Presenti: 6</b>		<b>TOTALE Assenti: 0</b>

*Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, il Dott. GIACINTO SARNELLI.*

*In qualità di SINDACO, il Sig. BIONDI SUSANNA assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.*

**OGGETTO:**  
**AUTORIZZAZIONE ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO  
2020 IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI  
ANNI 2019 -2020 -2021.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la propria determinazione n. 353 del 25/06/2018 con la quale si era provveduto a costituire la Delegazione Trattante di parte pubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 30/06/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Dup 2020/2022 aggiornato;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 15/07/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2020/2022;

Richiamata la propria determinazione n. 567 del 13/11/2020 con la quale è stato costituito il fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 17/11/2020 con la quale sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per la destinazione delle risorse anno 2020 in vigenza del ccdi 2019/21;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – destinazione delle risorse anno 2020 - datato 15/12/2020 e siglato dalle parti interessate;

Visto che il Servizio del Personale ha trasmesso copia della suddetta ipotesi di contratto decentrato al Revisore Unico del Conto, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004, al fine della verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria trasmesse al Revisore Unico del Conto e da quest'ultimo sottoscritte (relazioni allegate alla presente deliberazione);

Vista l'ulteriore nota del 15/12/2020 con la quale il Revisore Unico del Conto esprime "parere favorevole" alla destinazione delle risorse anno 2020 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (parere allegato alla presente);

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004, la sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo delle risorse anno 2020 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista tecnico, espresso dalla Responsabile dell'Area Istituzionale e Risorse Umane;

Visto il parere favorevole, dal punto di vista contabile, espresso dalla Responsabile dell'Area Attività Finanziarie;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art.48, comma 1, del d.lgs.267/2000, oltreché dell'art.5, comma 3, del CCNL comparto Regioni Autonomie locali del 1/4/99;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **D E L I B E R A**

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per i motivi esposti in premessa che si intendono qui richiamati quale parte integrante e sostanziale, alla sottoscrizione dell'accordo per la destinazione del fondo risorse anno 2020 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;
2. di trasmettere alla Agenzia per la rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN) e al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) copia della destinazione delle risorse anno 2020 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019 -2020 - 2021, debitamente sottoscritto, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, così come stabilito dall'art. 8 - comma 8 - del CCNL 21/05/2018;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi di quanto prescritto dall'art. 67 della Legge n. 113 del 06/08/2008.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Attesa la necessità di dare immediata attuazione a quanto precedentemente deliberato;

Visto il 4^ comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 136 DEL 22/12/2020**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
*SUSANNA BIONDI*

IL SEGRETARIO GENERALE  
*DOTT. GIACINTO SARNELLI*

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*

**COMUNE DI BUSTO GAROLFO**  
**CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

***DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE***

**ORIGINALE**

Numero Delibera **136** del **22/12/2020**

---

OGGETTO

**AUTORIZZAZIONE ALLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE DELL'ANNO 2020 IN VIGENZA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2019 -2020 -2021.**

---

*PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000*

---

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** esprime parere:

**FAVOREVOLE**

---

Data 22/12/2020

IL RESPONSABILE DI AREA  
Dott.ssa ROSSANA ARNOLDI

---

Per quanto concerne la **REGOLARITA' CONTABILE** esprime parere:

**FAVOREVOLE**

---

Data 22/12/2020

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI  
Dott.ssa ATTILIA CASTIGLIONI

---

# COMUNE DI BUSTO GAROLFO

## Città Metropolitana di Milano

**Oggetto: Parere sulla proposta di delibera di G. C. concernente "Destinazione risorse anno 2020 in vigore del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021".**

### Il Revisore dei Conti

Presa in esame l'ipotesi di accordo concernente la destinazione delle risorse dell'anno 2020 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021;

Atteso che il Comune di Busto Garolfo ha rispettato il patto di stabilità nell'esercizio 2019 e per l'esercizio in corso, in proiezione, prevede di rispettarlo;

Valutata la relazione tecnica a supporto della suddetta ipotesi di modifica redatta dagli uffici competenti che dà evidenza del fondo a valere per l'anno 2020, mettendo in relazione con il fondo dell'anno 2016, ove viene evidenziata il rispetto della vigente normativa di riferimento in materia di contenimento della spesa;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2020;

Visto in particolare l'art. 5 comma 3 del CCNL 01/04/1999 che dispone l'invio dell'accordo all'Organo di revisione al fine di ottenere il rilascio de parere da parte dello stesso sull'ipotesi di accordo, in ordine alle compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa e alla certificazione dei relativi oneri;

Considerato che le modifiche agli Istituti contrattuali in ordine alla premialità vengono adeguati ai criteri prefigurati dall'art. 67 comma 9 del D.L. n. 112/2008, convertito nella legge n. 133/2008 e dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

Atteso che la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché della distribuzione dei premi sono da validare dal Nucleo di Valutazione;

Visto in particolare l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 cha ha approvato il TUEL . Testo unico degli Enti locali – e le sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il bilancio di previsione in corso e le relative poste contabili registrate nello stesso;

E S P R I M E

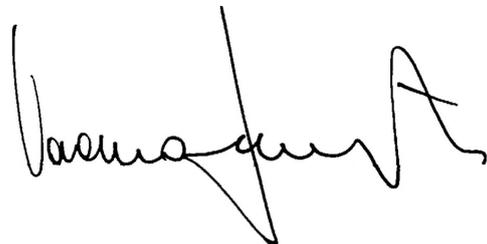
### Parere favorevole

In merito al contenuto della proposta di deliberazione in oggetto in quanto permane il rispetto della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e al rispetto dei principi di premialità del personale sanciti dalla normativa di riferimento.

Busto Garolfo, lì 15 dicembre 2020.

IL REVISORE DEI CONTI

Salvatore Dott. Varano



**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.  
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2020**

il giorno 15 dicembre alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro, in modalità telematica, tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Giacinto Sarnelli

dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi e dalla Dott.ssa Attilia Castiglioni

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. ra Patrizia Ferrari CISL – FP MILANO METROPOLI
- Sig. Roberto Nania FP CGIL TICINO OLONA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Sig. ra Giuliana Pincioli
- Sig. Loreto Ardito

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2020 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per gli anni 2019/2020/2021.

**La presente pre - intesa, nel caso in cui non intervengano osservazioni di sorta da parte del Revisore dei Conti, è da intendersi come definitiva.**

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020.


Art. 1  
Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

Art. 2  
Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2020 in un importo pari ad Euro 75.049,26 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2019.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Art. 3  
Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

Art. 4  
Indennità condizioni di lavoro.

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad Euro 1,00 – Euro 10,00 e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliera da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.

Art. 5

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.  
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
  - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
  - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
  - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

Art. 7

Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.

3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

**Art. 8**  
**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**

Per l'anno 2020 le parti concordano di spostare le progressioni orizzontali all'anno 2021, andando a destinare per tale istituto una cifra stimata non inferiore ad € 8.000,00.

**Art. 9**  
**Revisione articolo 5 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021: Flessibilità e pausa pranzo.**

Le parti concordano di rivedere il comma 3 dell'articolo 5 del testo normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (Art. 5 – "Flessibilità e pausa pranzo"), nella forma come di seguito riportata:

3. La flessibilità di cui può godere un lavoratore è da intendersi mensile, da godere nell'arco della mensilità, in entrata ovvero in uscita, nel rispetto degli orari di apertura al pubblico e del compimento del proprio debito orario mensile. Nel caso in cui un lavoratore abbia accumulato minuti di flessibilità, lo stesso potrà anticipare, nelle sole giornate brevi, la flessibilità in uscita dei corrispettivi minuti accumulati e nel rispetto degli orari di apertura al pubblico.

Busto Garolfo, li 15 dicembre 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

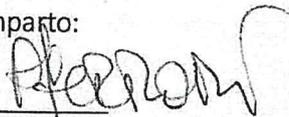
Per la R.S.U.

*C. Pizzolo*  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*RP*

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP MILANO METROPOLI



Allegato A

Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. ... del .





**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo.  
per gli anni 2019/2020/2021 – DESTINAZIONE DELLE RISORSE ANNO 2020**

il giorno 15 dicembre alle ore 09.00 ha avuto luogo l'incontro, in modalità telematica, tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Dott. Giacinto Sarnelli

dalla Dott.ssa Rossana Arnoldi e dalla Dott.ssa Attilia Castiglioni

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- Sig. ra Patrizia Ferrari CISL – FP MILANO METROPOLI
- Sig. Roberto Nania FP CGIL TICINO OLONA

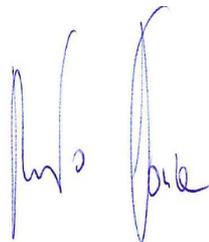
e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Sig. ra Giuliana Pincioli
- Sig. Loreto Ardito

Nel corso della seduta è stata presa in esame l'ipotesi di destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2020 in vigenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo (Mi) per gli anni 2019/2020/2021.

**La presente pre – intesa, nel caso in cui non intervengano osservazioni di sorta da parte del Revisore dei Conti, è da intendersi come definitiva.**

Di seguito si riporta, quindi, la parte economica dell'innanzi citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020.



**Art. 1**  
**Disciplina del lavoro straordinario**

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2020 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 10.665,62 .

**Art. 2**  
**Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative**

1. Le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2020 in un importo pari ad Euro 75.049,26 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2019.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, una somma pari al 20% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

**Art. 3**  
**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

1. Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti.

**Art. 4**  
**Indennità condizioni di lavoro.**

1. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1. I valori minimi e massimi giornalieri sono pari ad Euro 1,00 – Euro 10,00 e sono a carico del fondo per le risorse decentrate.
2. Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui al comma 1 è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.
3. E' riconosciuto al personale adibito ad attività implicanti il maneggio valori un importo unico giornaliero pari ad € 1,00, sempreché il valore medio annuale delle risorse maneggiate sia pari o superiore ad € 2.000,00.
4. L'indennità di disagio spetta al personale che, non percependo l'indennità di vigilanza, è adibito in modo continuativo a compiti di notificazione che, per le modalità con le quali vengono svolti, comportano l'esposizione a situazioni di disagio superiori rispetto a quelli connessi all'espletamento di funzioni ordinarie, per un importo di € 1,00 giornaliere da erogarsi nei giorni di effettiva presenza in servizio. Tale compenso è riconosciuto a seguito di individuazione del personale adibito a tali attività di notifica da parte del Responsabile d'Area competente.



## Art. 5

### Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, reperibilità

1. Per la disciplina dell'indennità di turno si fa riferimento all'art. 32 del CCNL 21/05/2018.  
Al personale turnista è corrisposta una indennità sulla base di quanto di seguito stabilito:
  - a) turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - c) turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. c);
1. L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018, è:
  - a) corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento dell'ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
  - b) quantificata in € 10,33 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20,66) in caso di reperibilità cadente, in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;

## Art. 6

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

1. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. L'indennità è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui all'art. 10 del presente CCDI del presente articolo nella misura massima di € 350,00 annuali.
3. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile	€ 350,00
b) Ufficiale d'anagrafe	€ 350,00
c) Ufficiale elettorale	€ 350,00
d) Responsabile di tributi	€ 350,00
e) Responsabile di archivi informatici	€ 350,00

## Art. 7

### Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale art. 56 quinquies

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

- 
- 2. Il servizio deve essere espletato in via ordinaria, continuativa e per non meno di n. quattro ore al giorno all'esterno della sede del comando/ente.
  - 3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

**Art. 8**  
**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**

Per l'anno 2020 le parti concordano di spostare le progressioni orizzontali all'anno 2021, andando a destinare per tale istituto una cifra stimata non inferiore ad € 8.000,00.

**Art. 9**  
**Revisione articolo 5 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021: Flessibilità e pausa pranzo.**

Le parti concordano di rivedere il comma 3 dell'articolo 5 del testo normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Busto Garolfo per gli anni 2019/2020/2021 (Art. 5 – "Flessibilità e pausa pranzo"), nella forma come di seguito riportata:

3. La flessibilità di cui può godere un lavoratore è da intendersi mensile, da godere nell'arco della mensilità, in entrata ovvero in uscita, nel rispetto degli orari di apertura al pubblico e del compimento del proprio debito orario mensile. Nel caso in cui un lavoratore abbia accumulato minuti di flessibilità, lo stesso potrà anticipare, nelle sole giornate brevi, la flessibilità in uscita dei corrispettivi minuti accumulati e nel rispetto degli orari di apertura al pubblico.

Busto Garolfo, lì 15 dicembre 2020

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

---

---

---

---

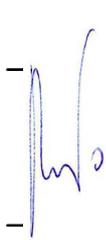
**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

---

---

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

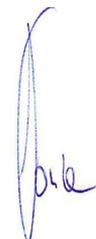
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**Allegato A**  
**Costituzione del fondo del Salario Accessorio**

**ART. 1**

**Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale, con determinazione n. ... del .

 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_